

# Yliopistojen palkkausjärjestelmä muuttuu

**PARDIAN HALLITUS HYVÄKSYI** 2.10. pitämässään kokouksessa yliopistojen yleisen työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän muuttamisen. Suurimmat muutokset kohdistuvat henkilökohtaiseen palkanosaan. Muutokset tulevat voimaan vuoden 2019 alusta.

Henkilökohtaista työsuoritusta kuvaavien tasojen määrä vähenee nykyisestä yhdeksästä tasosta neljään kategoriaan, ja nykyisen järjestelmän alin suorituspäätös nousee kuuteen prosenttiin. Tämän alimman suorituspäätöksen kustannusvaikutusta vastaava muutos tehdään vaativuustasojen tehtäväkohtaisiin palkanosiin.

Opetus- ja tutkimushenkilöstön osalta palkkoja korotetaan 0,36 prosentilla ja muun henkilöstön osalta 0,34 prosentilla. Suorituskategorioilla on ala- ja ylärajat, mutta henkilökohtainen palkanosa voi liukua kategorian sisällä. Myös suorituskriteerit uudistettiin.

Loppuosaa 0,5 prosentin palkankorotusvarallisuudesta, joka tulee jakoon täysimääräisenä 1.1.2019, käytetään yksilökohtaisten vaativuustasojen korotuksiin ja pysyviin vaativuuslisäisiin työntekijöille työnantajan päätöksellä.

## Ensi vuonna maksetaan useita palkankorotuksia

1.4.2019 maksetaan 1,1 prosentin yleiskorotukset ja 1.6.2019 käytetään 0,85 prosenttia palkkasummasta henkilökohtaiseen palkanosaan työnantajan päättämällä tavalla. Päätösten tulee kuitenkin perustua aitoihin arviointeihin. Kaikissa yliopistoissa järjestetään kevään aikana arviointijakso, jolloin esimiehet käyvät arviointikeskustelut niiden työntekijöiden kanssa, joiden edellisestä arvioinnista on kulunut kaksi vuotta. Menettelytavat sovitaan yliopistoissa ja niistä keskustellaan pääluottamusmiesten kanssa.



## Poimintoja muuttuvista asioista:

- Vaativuuden arviointijärjestelmän sopimusmääräyksiä selkiytettiin.
- Ajan mittaan vähitellen vaativammiksi muutuneet tehtävät on kirjattu määräykseen, jonka nojalla arvioidaan muuttuneet tehtävät.
- Suoritustasot (9) muuttuvat suorituskategorioiksi, joita on 4.
- Alin suorituspäätös on 6 ja ylin 50.
- Pääsuorituskriteerit uudistettiin.
- Arvioinnin menettelytavoista päätetään yliopistokohtaisesti ja niistä käydään keskustelut pääluottamusmiesten kanssa.
- Esimiehet suorittavat arviointeja joka vuosi arviointijaksojen aikana.
- Sopimusosapuolet järjestävät yhteisen koulutuksen esimiehille ja luottamusmiehille 12.12.2018.

Teksti: Satu Henttonen