

Tiivistelmä

# Yliopistojen yleinen työehtosopimus Palkkausjärjestelmäsopimuksen uudistaminen

Neuvottelutulos 27.9.2018

Sopimus hyväksyttiin YHL:n hallituksessa 29.9.2018

Sopimus hyväksyttiin Pardian hallituksessa 2.10.2018

Esittelijä: Satu Henttonen, YHL:n puheenjohtaja

Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto  
Universitetens och forskningsektorns personalförbund YHL ry





# Yliopistojen palkkausjärjestelmän muutokset – tiivistelmä

- Tausta:
  - Sovittelijan 5.3.2018 antama sovintoehdotus, jonka osapuolet hyväksyivät 6.3.2018.
    - Sovittiin palkkausjärjestelmän uudistamisesta
      - Työryhmän työn takaraja 30.9.2018
    - Järjestely-/paikalliset erät:
      - 1.1.2019: 0,5 % (marraskuun 2018 palkkasumma)
      - 1.6.2019: 0,85 % (helmikuun 2019 palkkasumma)
    - Jos ei yksimielisyyttä: 0,3 % leikkuri 1.1.2019 järjestelyerästä
- Neuvottelutulos 27.9.2018



# Tiivistelmä 2

- Järjestely- /paikalliset erät:
  - 0,5 %:sta käytetään henkilökohtaisen palkanosan alimman prosentin nostamiseen 6 %:iin.
  - OPTU 0,36 %
  - MUHE 0,34 % } Vastaava kustannusvaikutus kaikille vaativuustasoille
- Vaativuustasoihin ja -lisiin käytetään OPTU 0,14 % ja MUHE 0,16 % työnantajan päättämällä tavalla.
- 0,85 % käytetään työnantajan päättämällä tavalla henkilökohtaiseen palkanosaan.
- Sisällölliset muutokset:
  - Henkilökohtaisen suoriutumisen kategorioita on 4

I suorituskategoria 6,00 – 19 %

II suorituskategoria 19,01 – 31 %

III suorituskategoria 31,01 – 42 %

IV suorituskategoria 42,01 – 50 %



# Tiivistelmä 3

- Muut sovitut asiat
  - Osapuolet järjestävät yhteistä koulutusta jo syksyllä 2018.
  - Palkkausjärjestelmän uudistuksen vaikutuksia tarkastellaan tilastotyöryhmässä.
  - Sovittelussa sovitun mukaisesti kirjattiin myös keskiarvotarkastelu, jolla seurataan vuosittain, ettei missään henkilöstöryhmässä suoriutumisen keskiarvot laske. Jos laskua esiintyy, korotetaan laskun kohteeksi joutuneiden henkilöstöryhmien työntekijöiden palkkaa vastaavalla summalla.



# Tiivistelmä 4

- Sovittelussa sovitun mukaisesti lisäksi
  - Palkkausjärjestelmän työn vaativuuden osaan liittyviä sopimusmääräyksiä selkeytettiin ja tehtävien uudelleen arvioinnin ja uuden vahvistetun palkan palkanmaksun ajankohdan määrittelyllä saavutetaan palkankorotuksen nopeutuminen.
  - Tehtävien muuttuminen vähitellen vaativammiksi saatiin määriteltyä paremmin.
  - Esimiesten ja yliopistotyönantajan vastuiden määrittely selkiintyi myös.
  - Järjestelmän läpinäkyvyys on riippuvainen yliopistokohtaisesta soveltamisesta.



YHL

**Kiitos!**