



Toimintasuunnitelma 2018

Vuoden 2018 toimintasuunnitelma

1. ROHKEUS VUODEN 2018 TOIMINTASUUNNITELMASSA

Uskallamme ajatella toisella tavalla, uudistamme ja kehitämme toimintaamme. Päämäärämme voivat olla edelleen samat kuin ennen, mutta uudistamme toimintatapojamme niin, että päämäärät toteutuvat entistä paremmin.

Yksi tärkeä päämäärämme on tehostaa uusien jäsentää hankintaa. Katsomme tulevaisuuteen, ennakoimme ja analysoimme tavoitteiden tarkoituksenmukaisuutta. Analysoimme toimintaympäristön muutoksia ja määrittelemme pitkän tähtäimen tavoitteet. Tartumme rohkeasti epäkohtiin.

Toimikuntien toimintaperiaatteet uudistetaan ja hallitus antaa toimikunnille tehtävän selvittää jäsenten työolosuhteissa tapahtuvia muutoksia ja niiden vaikutuksia työpaikoilla ja jäsenistössä. Näiden perusteella liiton hallitus pohtii, mitä asioita liitto voi ottaa esille työnantajan kanssa käytävissä paikallisissa neuvotteluissa ja keskusteluissa. Edistämme näillä toimillamme paikallista sopimista.

Uudistamme jäsentutkimukset siten, että saamme niistä entistä paremmin ajantasaista tietoa toimintamme tueksi. Tavoite on saada jäsenkyselyiden vastausprosentti nykyistä korkeammaksi. Oman jäsenkunnan mukaan ottaminen asiantuntijoiksi liiton toimintaan lisää yhteisöllisyyttämme. Siksi tutkimuksista saatavien aikasarjatietojen laatimisessa tukeudumme jäsentemme tutkimusosaamiseen. Teemme myös tarpeen mukaan entistä enemmän pikakyselyitä ajankohtaisista asioista.

Henkilöstön edustajien rohkeutta toimia työpaikoilla tuemme vahvistamalla heidän osaamistaan ja tarjoamalla välineitä tehtävän hoitoon. Liitto järjestää luottamusmiestapaamisia ja tarjoaa neuvottelu- ja esiintymistaidon koulutuksia. Käynnistämme luottamusmiesorganisaatiomme laatutyön auditoinneilla ja laadimme luottamusmiestoiminnan laatukäsikirjan.

2. LUOTETTAVUUS

Luotettavuus tulee näkymään liiton toiminnassa avoimuutena. Olemme aktiivisia ja läsnä jäsentemme arjessa emmekä ohita jäsenillemme tärkeitä asioita. Toiminta on pitkäjänteistä.

Kehitämme ja vahvistamme henkilöstön edustajien ja paikallistoimijoiden osaamista ja asiantuntemusta sekä syvennämme neuvotteluosaamista ja taitoja paikalliseen sopimiseen. Järjestämme henkilöstön edustajille ja yhdistyksille koulutusta. Käytämme liiton toimihenkilöiden osaamista ja tuotamme esimerkiksi videoesityksiä jäsenille tiedotettavista asioista, esimerkiksi uudesta sopimuksesta. Järjestämme erilaisia tilaisuuksia, joissa on mahdollisuus oppia toinen toisiltamme sekä muilta liitoilta ja työnantajan edustajilta.

Huolehdimme siitä, että liiton tiedotus on oikeaa ja oikea-aikaista. Teemme näkyväksi, mitä hyvää olemme saaneet aikaan työelämän kehittämiseksi ja työpaikoilla epäkohtien korjaamiseksi.

3. TASA-ARVOISUUS

Tavoitteemme on edelleen edistää tasa-arvoisuutta ja yhdenvertaisuutta, mm. samapalkkaisuuden toteutumisessa ja palkkausjärjestelmien syrjimättömyydessä. Keinoja ovat palkkojen arviointityö, tilastoanalyysit ja neuvottelut työnantajan kanssa.

Liiton koulutukseen sisällytetään tasa-arvo-osuuksia. Liiton viestinnässä näkyvät tasa-arvoasiat. Keinoja edistää työelämän tasa-arvoa ovat urapolut ja vaatimukset tukea jäsentemme kehittymismahdollisuuksia työssä. Tavoitteenamme on, että jäsentemme koulutusmahdollisuudet ovat turvatut henkilöstökoulutussuunnitelmissa. Huolehdimme, että työpaikoilla laaditaan ikäohjelmia. Vaikutamme neuvotteluilla siihen, että esimiehiä koulutetaan tasa-arvokysymyksissä.

Liiton tasa-arvotyöryhmä päivittää järjestön sisäisen tasa-arvokartoituksen ottaen huomioon yhdenvertaisuusnäkökulman.

4. ARVOT NÄKYVIIN LIITON KAIKESSA TOIMINNASSA

Työsuojelu- ja työhyvinvointi ovat edelleen toiminnan keskiössä. Työsuojeluvaliokunta asetetaan, ja se laatii toimintasuunnitelman. Työsuojeluorganisaatiossa toimivia kannustetaan tekemään rohkeita avauksia, jotka lisäävät työn terveellisyyttä ja turvallisuutta sekä tasa-arvoista ja yhdenvertaista työntekijöiden kohtelua.

Liiton hallitus seuraa yliopistojen rakenteellista kehittämistä ja profilointia. Osallistumme ja vaikutamme opetus- ja kulttuuriministeriön avaamaan keskusteluun yhdestä yliopisto- ja ammattikorkeakoululaista. Seuraamme hallinnonalamme virastojen yhdistämisä ja niitä seuraavissa sopimusneuvotteluissa olemme aktiivisia.

Työ- ja virkaehtosopimukset päättyvät 31.1.2018. Yliopistojen, virastojen ja yritysten sopimustoiminta on liiton keskeisintä neuvottelutoimintaa. Liitto osallistuu ja tukee paikallisia neuvottelijoita kaikin tavoin mm. uusia työehtosopimuksia neuvotellessa. Olemme luotettavia ja rohkeita jäsenistön edunvalvoja ja valvomme työsuhteen ehtojen tasa-arvoisuutta ja kannustavuutta kaikille työntekijäryhmille.

Liiton toimistossa otetaan käyttöön uudet tietojärjestelmät. Liiton verkkosivut uudistetaan. Pardian ja sen jäsenjärjestöjen toiminnan kehittämistä jatketaan monipuolisesti ja rohkeasti.