



Toimintalinja liittokokous- kaudelle 2018–2021

LIITON TAVOITE, ARVOT JA TOIMINTAA OHJAAVAT PERIAATTEET LIITOKOKOUSKAUDELLA 2018–2021

TAVOITE

Yhdessä vahva.

ARVOT

- Luotettavuus
- Tasa-arvoisuus
- Rohkeus

Luotettavuus on liiton toiminnan perusta ja edellytys jäsenten etujen ajamiselle työelämässä. Jäsenten luottamus liiton toimintaan mahdollistaa liitolle sen, että voimme antaa jäsenillemme tukea ja turvaa erilaisissa työelämän muutoksissa.

Tasa-arvoisuus sisältää jäsenten tasavertaisen, yhdenvertaisen ja oikeudenmukaisen kohtelun periaatteet. Toimimme itse näiden mukaisesti ja edistämme näitä arvoja myös jäsentemme työelämässä.

Rohkeus pitää sisällään liiton rohkeuden tarttua epäkohtiin ja toimia jäsenten aktiivisena edunvalvojana. Rohkeutta on uskallus ennakoida työelämän muutoksia ja tulevaisuutta. Liitolla on kyky uudistua ja uudistaa toimintaansa.

Toimintaa ohjaavat periaatteet

Toiminta on jäsenlähtöistä ja jäsentä lähellä. Liitto toimii kiinteässä yhteistyössä yhdistysten ja niiden jäsenten kanssa. Liitto tekee yhteistyötä STTK:laisten järjestöjen sekä yliopistoissa ja työpaikoilla toimivien muiden keskusjärjestöjen liittojen kanssa.

YHL on asiantunteva ja osaava vaikuttaja. Ennakkoluulottomuus antaa mahdollisuuden kehittymiselle. Kyky ennakoida toimintaympäristön muutoksia ja reagoida niihin mahdollistaa hyvän ja laadukkaan edunvalvonnan. Viestintä on ajantasaista ja nopeaa.

YHL on vastuuntuntoinen ja luotettava kehittäjä sekä uudistaja. YHL on kaikkien jäsentensä työyhteisöjen asiantunteva ja osaava edunvalvoja. Se uudistaa ja kehittää yhdessä yhdistystensä kanssa jäsentensä edunvalvontaa tavoitteena henkilöstön hyvinvointi ja työssä jaksaminen. YHL toimii jäsenyhdistystensä tukena ja tuottaa yhdistyksille ja jäsenille palveluja sekä muutoksen hallinnan välineitä.