

**CERTIA OY:N SEKÄ JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY:N, PALKANSAAAJAJÄRJESTÖ
PARDIA RY:N JA YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT YTN RY:N VÄLISTÄ CERTIA OY:N TYÖEHTOSOPIMUSTA
KOSKEVA**

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Työehtosopimuksen uudistaminen

Todettiin, että Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n (entinen Liikenne- ja Erityisalojen Työnantajat ry) sekä Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n, Palkansaajajärjestö Pardla ry:n ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n

Neuvottelutuloksen mukaisesti tämän työehtosopimuksen osapuolet sopivat, että Certia Oy:tä koskeva työehtosopimus uudistetaan seuraavasti.

2 § Sopimuskausi

Uusi työehtosopimus tulee voimaan 1.2.2017 ja on voimassa 31.1.2018 saakka.

3 § Palkkamääräykset

Työehtosopimukseen ei tehdä palkkoja tai muita kustannusvaikuttelsia työehtoja koskevia muutoksia.

3 § Sovitut asiat

Osapuolet ovat sopineet alla mainituista muutoksista työehtosopimukseen

3.1 Työajanpidentäminen

24 tunnin työajanpidennys toteutetaan yhtiössä vuosittaista työaikaa pidentäen 6 minuuttia / työpäivä.

3.2 Paikallinen sopiminen poikkeustilanteessa (selvitymlauseke)

Mikäli työnantaja joutuu sopimuskauden aikana poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin, voivat yrityskohtaisen sopimuksen sopijaosapuolet arvioida uudelleen tehdyn työehtosopimusratkaisun soveltuvuutta vallitsevaan taloudelliseen tilanteeseen ja sopia siihen tehtävistä muutoksista, jotka ovat tarpeen työnantajan toimintaedellytysten ja työpalkkojen turvaamiseksi sopimuskaudella. Sopimus on määräaikainen ja tehdään enintään vuodeksi. Sopimus voidaan tarvittaessa uusia. Tarvittaessa osapuolet voivat käyttää apunaan asiantuntijoita.

Sopimuksen sitovuus

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöt toteavat 31.5.2016 jälkeen, että kilpailukykysojpmusta ei synny, tämä sopimuslakohtainen työehtosopimus raukeaa.

Vaasassa 31 päivänä toukokuuta 2016



Ulla Laalo

CERTIA OY



Erika Mattsson

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY



Satu Henttonen

PALKANSAAJAJÄRJESTÖ PARDIA RY



Juha Särkkä

YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT YTN RY