

YHL NET

YLIOPISTOJEN JA TUTKIMUSALAN HENKILÖSTÖ LIITTO

VERKKOLEHTI 5/2003

Lyömätön edunvalvonta jäsenelle

Jo yhdeksänkymmentä luvun loppupuolella kirposi silloisen puheenjohtajan Mikko Mäenpään innoituksesta keskustelu keskusjärjestömme Pardian ja sen jäsenliittojen toiminnan tehostamisesta ja kehittämisestä entistä voimakkaammaksi edunvalvojaksi.

Tosit toimiin kehittämisessä on päästy kaksituhatta luvun alussa. Tavoitteena on, että eri toimintasektoreiden kuten opetus-, tutkimus- ja korkeakoulutus, edunvalvonta organisoitaisiin Pardiassa nykyistä järkevämmiin toimialoihin. Eli em. sektoreita edustavat liitot ryhmittäisivät kyseiseksi toimialaksi. Myös mm. keskustason sopimustoiminnan, lakimiespalvelujen ja tutkimustoiminnan, yhteiskuntavaikuttamisen sekä alueellisen toiminnan resurssit paranisivat oleellisesti.

Edelleen pardiolaisten liittojen nykyisin järjestämä koulutus, viestintä, talous ja eräät muut toiminnot siirtyisivät yhteisesti ja yhteisin resurssein tehtäväksi Pardiaan. Toimihenkilöt



voisivat keskittyä nykyistä paremmin kukin omille osaamis- ja vahvuusalueilleen.

Osaaminen, tieto-taito, joka nykyisin Pardiassa ja sen eri liitoissa toimivilla työntekijöillä saataisiin em. toimilla nykyistä paremmin käyttöön ja sitä voitaisiin myös vahvistaa. Niin ikään voitaisiin turvata se, että samoja asioita ei tehtäisi liitoissa päällekkäin ja moninkertaisesti.

Kehittäminen ei ole helppo juttu! Eri liitoissa on omia piintyneitä tapoja ja

kulttuureita. Uudistumisen välttämättömyyden mieltäminen on vaikeaa. Ympäristössä tapahtuvaa muutosta ja sen asettamia vaatimuksia edunvalvonnan kehittämiseksi ei nähdä. Myös muutos sinänsä on joillekin vaikea asia. Eli ne tavalliset työyhteisöjen ja organisaatioiden ilmentymät tulevat esiin myös ammattijärjestöissä. Kehittämistyötä on kuitenkin syytä jatkaa vauhdilla, sillä sen tavoitteet ovat hyvät ja tulos voisi olla erinomainen, entistä laadukkaammat palvelut ja laadukkaampi edunvalvonta jäsenelle ja entistä taloudellisemmin.

YHL:n hallitus ja yhdistysten puheenjohtajat muodostavat kantansa syyskuussa Pardia ja sen liittojen kehittämiseen käsittelemällä "lausunnolle" tulevan kehittämisehdotuksen kokonaisuuden syyskuun hallituksessa. Hallituksen jäsenet ja yhdistysten puheenjohtajat saavat aineiston jo kesäksi, joten sitä on hyvä sulatella ja kypsyttää auringon lämmössä ja kesän hiostavassa kosteudessa

*Päivikki Kumpulainen
YHL:n puheenjohtaja*

Luottamusmies

- arvokas osa työyhteisöä

Luottamusmiestehtävä on hyvä näköalapaikka työympäristöön ja sen kehittämiseen. Luottamusmiestoiminnassa saadun kokemuksen myötä luottamusmiehestä kehittyy hyvä työyhteisöasiantuntija, jonka asiantuntemusta YHL toivoo enemmän käytettävän työyhteisöjen kehittämistoimissa.

Luottamusmiehet voivat viedä asioita oikeudenmukaisempaan suuntaan ja vaikuttaa työpaikan asioihin ja jopa arvoihin. Useimmilla työpaikoilla esimiehet suhtautuvatkin myönteisesti luottamusmiehiin.

Luottamusmiehet pitävät kannustavana ja jaksamista edistävänä, kun vaikeassa asiassa päästään neuvotteluteitse hyvään lopputulokseen työnantajan kanssa. Parasta tehtävässä on, kun todella pystyy auttamaan ja tukemaan yksittäistä jäsentä tämän ongelman selvittämisessä. Jäseniltä saatu tuki ja palaute on luottamusmiehen paras kannustin.

Luottamusmiehet kokevat tekevänsä arvokasta työtä ja korostavat yhteiseen hiileen puhaltamisen mer-

kitystä. Yhteisten linjojen etsiminen ja niissä pysyminen on tärkeää. Yhteistyömuotojen kehittämisen tarve esimerkiksi työsuojeluvaltuu-tettujen kanssa on kyselyn perusteella ilmeistä. Tärkeäksi koettiin myös se, että eri aloilla työskentelevät tutustuvat toistensa työhön ja että eri työpaikkojen luottamusmiehet voivat vaihtaa kokemuksia keskenään.

Kyselystä kävi myös ilmi, että luottamusmiehet arvostavat suuresti sitä tukea, jota he saavat omalta yhdistykseltään ja liitoltaan.

Tiedot ilmenevät YHL:n laajasta kyselystä. Kysely toteutettiin nettikyselynä yhteensä 152 luottamusmiehelle ja pääluottamusmiehelle. Kyselyyn saatiin 118 vastausta. Kysely toi esille mm. niitä osa-alueita, joita YHL:n luottamusmiestutuksessa tulee kehittää. Liiton luottamusmiestyöryhmä laatii raportin kyselystä ja käyttää avukseen siitä saatuja tietoja YHL:n luottamusmiestoiminnan kehittämissuunnitelmaa laadittaessa. YHL:n tavoitteena on luottamusmiesten aseman parantaminen ja parempi edunvalvonta.

Yhteistoiminnasta menestystarina

Kun lyödään yhteen viisaat päät, osaavat tekijät ja heitetään joukkoon ripaus lennokkaita ajatuksia, syntyy timantteja tuloksia. Pardialaisista liitoista Valto, YHL ja THHL järjestävät teematilaisuuksia yhteistoiminnasta valtionhallinnossa. Helsingin tilaisuus 9.5. käynnisti kolmen tilaisuuden sarjan.

YHTEISTOIMINNASTA MENESTYSTARINA – TEEMATILAISUUDET JATKUVAT 12.9.2003 Kuopiossa ja 19.9.2003 Tampereella

Tilaisuudet on tarkoitettu kaikille oman työyhteisönsä yhteistoiminnas-

sa mukana oleville henkilöstön edustajille, luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille.

Ohjelmat ovat samansisältöisiä ja niin sisältyy mm. psykologi Antti Suvannon ja tarinankertoja, tarinatteatteriohjaaja Tuija Jormakan (Practia Psykhe) johdattelu työyhteisön tarinoiniin voimavarana ja kehittämispäällikkö Jari Salomaan (HAUS kehittämiskeskus) alustus tutkimuksesta, jonka aiheena oli Yhteistoiminta ja työelämän suhteiden kehittäminen valtionhallinnossa.

Kutsumme Sinut mukaan tarinanrakentajaksi

Työllisyys ja palkkaedunvalvonta tärkeintä

STTK:n jäsenet pitävät edunvalvonnan tärkeimpinä tehtävinä työllisyyden hoitoa (42 %) ja palkkaedunvalvontaa (40%).

Kolmanneksi tärkeintä edunvalvonnassa ovat sosiaali-turvaan liittyvät asiat (4 %). Tiedot käyvät ilmi STTK:n uudesta Toimihenkilöbarometristä.

Tupon tuomat lisäykset ostovoimaan eivät tyydytä barometriin vastanneita. Tyytymättömiä tupon ostovoimavaikutuksiin oli 52 prosenttia. Tyytymättömiä ovat terveydenhuoltoalalla ja julkisella sektorilla työskentelevät STTK:laiset. Ikäryhmittäin tyytymättömiä olivat 35-49 -vuotiaat.

STTK:n puheenjohtajan Mikko Mäenpään mielestä tupo-kriittisyyttä on syytä selvittää tarkemmin ja sen pohjalta arvioida, millaiset ovat edellytykset seuraavalle tupolle.

Lue lisää www.sttk.fi

Työttömyyskassa tiedottaa

Valtion Virkamiesten Työttömyyskassan etuuksien maksatusjärjestelmään on 2.6. lukien tehty parannuksia.

Työttömyyspäivärahojen maksatuksessa maksupäivien lukumäärä on kasvanut kolmeen päivään kalenteriviikossa. Maksupäiviä ovat tiistai, keskiviikko ja perjantai.

Koulutustukijärjestelmässä maksupäiviä on edelleen vain torstai.

Kassalla on myös käytössään kassaweb-järjestelmä, josta jäsen saa halutessaan monipuolisia laskentapalveluja ja etuuksia koskevia tietoja.

Voit päästä käyttämään kassawebbiä tilaamalla kassalta käyttäjätunnuksen ja salasanan. Tilauslomakkeen voit tulostaa Työttömyyskassan nettisivuilta www.jtppalvelut.fi/valvirk

Nettisivuilta löydät myös tietoa työttömyysturva-asioista

Fipsu myös pätkätyöasialla

Suomen julkisen alan ammattiliittojen EU-yhdistys, FIPSU on käynnistänyt kampanjan, jonka tarkoituksena on tukea järjestäytymistä julkisalojen ammattiliittoihin ja samalla tehdä FIPSU:n työtä tunnetuksi.

FIPSU on suomalaisten julkisalojen ammattiliittojen yhteistyöjärjestö, joka on keskittynyt kansainvälisiin edunvalvonta-asioihin ja erityisesti EU-asioihin.

FIPSU kampanjoi edistääkseen pätkätyöläisten järjestäytymistä. Pätkätyöläiset ovat työmarkkinoilla usein heikoimmassa asemassa ja heille ammattiliiton jäsenyys olisi erityisen tärkeä. Osalle työntekijöistä pätkätyö on vapaaehtoinen valinta, mutta 70 prosenttia määräaikaisista tekee sitä vain, koska vakituista työtä ei ole tarjolla. Edistääkseen järjestäytymistä FIPSU on julkaissut postikortin, jossa todetaan, että FIPSUkin murisee pätkätöille. Korttia on saatavilla jäsenliitoista.

Pätkätyönantajan maine vaarantaa koko julkisen sektorin maineen houkuttelevana työnantajana. Kuntien ja valtion henkilöstöstä lähes puolet eläköityy seuraavan 10 vuoden aikana. Nuoret työelämän tulokkaat arvostavat pysyviä työsuhteita ja itsensä kehittämisen mahdollisuuksia. Näitä mahdollisuuksia ei ole pätkätöissä tarjolla. Ellei julkisten palvelujen työolosuhteita saada kuntoon,

uhkaa työvoimapula tulevaisuudessa julkisten palvelujen tarjontaa ja saatavuutta.

Kesätyöläisetkin ovat pätkätyöläisiä, joten myös heidän kannattaa liittyä ammattiliittoon. Usein nuorilla kesätyöntekijöillä ei ole riittävästi tietoa työelämän pelisäännöstä. Julkisen alan ammattiliitot haluavat muistuttaa niin kesätyöntekijöitä kuin muitakin työelämän tulokkaita siitä, että vain järjestäytyneet työntekijät saavat edunvalvontapalveluja liittojen luottamushenkilöiltä.

Noin 600 000 työntekijää edustavan Suomen julkisen alan ammattiliittojen EU-yhdistys FIPSU ry:n jäseniä ovat Kunta-alan ammattiliitto KTV, Opetusalan Ammattijärjestö OAJ, TEHY, Palkansaajajärjestö Pardia, Kunnallisvirkamiesliitto KVL, Suomen lähi- ja perushoitajaliitto Super, Valtion ja erityispalvelujen ammattiliitto VAL, Tekniikan ja Peruspalveluiden neuvottelujärjestö KTN, Valtion yhteisjärjestö VTY, Talentia ja Akavan Erityisalojen Keskusliitto AEK. FIPSUn puheenjohtajina toimivat Tuire Santamäki-Vuori (KTV), Matti Krats (Pardia) ja Erkki Kangasniemi (OAJ).

www.fipsu.com

YHL:n jäseneksi liittymisestä

Valtion työaika- joustot

Valtion työaikasopimuksen puitteissa on mahdollisuuksia joustoihin. Niitä voi käyttää silloin, kun työnantaja ja työntekijä (virkamies) yhdessä niin sopivat.

Työaikapankissa eli tasoitusvapaa-järjestelmässä tehdään ylityön sijasta tunteja "pankkiin", josta ne voidaan nostaa kokonaisina vapaapäivinä myöhemmin. Liukuvan työajan järjestelmässä työntekijä voi tietyissä rajoissa omatoimisesti säädellä päivittäistä työaikaansa. Joskus on mahdollista lyhentää vuosittaista työaika-alentamatta säännöllistä kuukausipalkkaa: ylityökorvaukset voidaan antaa rahan sijasta vapaana, lomараha voidaan vaihtaa vapaaksi.

- Vielä on syytä muistaa, että työaikalain nojalla on työnantajan pyrittävä järjestämään mahdollisuus lyhyempään työaikaan sosiaalisista tai terveydellisistä syistä, sanoo YHL:n järjestösihteeri Aki Nieminen. Näissä tilanteissa voi olla mahdollisuus käyttää hyväkseen osa-aikailisää tai osa-aikaeläkettä. Lisäksi pienten lasten vanhemmilla on oikeus osittaiseen (jaettuun) vanhempainvapaaseen sekä osittaiseen hoitovapaaseen.

Vuotuista tai elinikäistä työaika voi tietenkin lyhentää myös pitämällä vuorotteluvapaata. Eläkejärjestelmässä on myös erilaisia mahdollisuuksia valita eläkkeelle siirtymisen ajankohta yksilöllisesti.

YHL:n syksyn kurssitarjonta

- YHL järjestää syyskuussa kaksi samansisältöistä YT-teematilaisuutta 12.9. Kuopiossa ja 19.9. Tampereella. Ks. erillinen ilmoitus tässä lehdesssä "Yhteistoiminnasta menestystarina".
- Luottamusmiesten peruskurssin II jakso pidetään 24.-26.9. Aktiivi-Instituutissa.

- ATK-henkilöstön toimikunnalla on 26. - 28.9. risteilyseminaari.
- Alueellisia palkkausjärjestelmäinfoja järjestetään 4.10. Joensuussa (JoYHY, JYHY, KYHY ja LTKKHY) ja 18.10. Vaasassa (LAYHY, OYHY ja VYHY).
- Pääluottamusmiesten koulutuspäivän ajankohta on 10.10. Helsingissä.

- Liittovaltuuston kokouksen yhteydessä järjestetään koulutusta liittovaltuuston jäsenille 24.10.

Lue lisää YHL:n nettisivuilta www.yhl.fi kohdasta Koulutus-toiminta.

Satu Henttonen
YHL:n järjestösihteeri

Osa 5: Tiesitkö, että ...

Oletko nähnyt työpaikkasi työsuojelun toimintaohjelman? Mitä se sisältää?

Työnantajan on laadittava tällainen asiakirja, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset.

Mitä ovat nämä vaikutukset? Työpaikan riskitekijät on kartoitettava. Niitä eivät ole vain kemikaalit, liuottimet ja muut vaaralliset aineet. Riskejä voi aiheutua myös yksintyöskentelystä, väkivallan uhasta ja muista häiriöistä ulkoiselta taholta tai työyhteisön sisäl-

läkin.

Kun työpaikan riskitekijät on kartoitettu, voidaan laatia toimintaohjelma, jossa määritellään miten työpaikan olosuhteita kehitetään ja miten haittatekijöiltä tai riskeiltä suojaudutaan, jos niitä ei voida poistaa.

Toimintaohjelmasta johdetaan tavoitteet työntekijöiden turvallisuuden ja terveyden edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi. Nämä kaikki on otettava huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa.

Toimintaohjelman asioita on käsiteltävä työntekijöiden tai heidän edus-

tajansa kanssa. Tämä edustaja on tavallisimmin työsuojeluvaltuutettu. Toimintaohjelman tekemisessä ja käsittelyssä työsuojelupäälliköllä on ratkaiseva asema, sillä työsuojelun valvontalain ja työsuojelun yhteistoimintasopimusten nojalla hän vastaa työsuojelun yhteistoimintavelvoitteen toteuttamisesta.

Työsuojelun toimintaohjelmasta säädetään uuden työturvallisuuslain 9 §:ssä.

Satu Henttonen
YHL:n järjestösihteer

Nyt vuorossa työsuojelun valvontalaki

Laki työsuojelun valvonnasta ja muutoksenhausta työsuojeluasioissa (131/1973) eli tuttavallisesti työsuojelun valvontalaki on päätetty uudistaa.

Lain uudistamista selvittävä toimikunta on asetettu 15.5.2003 toimikaudelle, joka päättyy 30.6.2004. Toimikunnan puheenjohtaja on johtaja Leo Sulamaa sosiaali- ja terveysministeriöstä ja STTK:n edustajana toimikunnassa on lakimies Markku Salomaa.

STTK:ssa on taustaryhmä, johon on kutsuttu jäsenliittojen työsuojeluasioista vastaavia toimihenkilöitä. Pardian edustajana on neuvottelupäällikkö Seppo Väänänen ja varajäsenenä järjestösihteer

Satu Henttonen. Valvontalain uudistamisessa työntekijäpuolta kiinnostaa työsuojeluvaltuutettujen toimintavaltuuksien kehittäminen lakitasolla. Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö, toimintavaltuuksien kehittäminen ja eri alojen välinen oikeudenmukaisuus ovat asioita, jotka keskusteluttavat. Mikä on

edustettavien määrään ja toimialan välinen suhde? Onko palvelualojen ja teollisuuden työsuojeluvaltuutettujen toiminnassa eroja, jotka vaikuttavat ajankäyttöön?

Muita lain uudistamistarpeita löytyy mm. valvontatavoista, tietorekistereistä ja niiden hyödyntämisestä, työterveyshuollon roolista ja rangaistussäännöksistä.

Uusi työturvallisuuslaki laadittiin vastaamaan nykyisen työelämän tarpeiden, ennaltaehkäisevän toiminnan ja turvallisuusjohtamisen haasteita. Valvontalain uudistamisessa on samat tarpeet.

Työsuojeluvaltuutettujen asema on turvattava kuten luottamusmiehenkin.

Työsuojeluvaltuutettujen roolia työyhteisöjen kehittäjänä ja asiantuntijana on vahvistettava koulutuksella. Näin valtuutetut saavat työsuojelun yhteistoiminnassa arvostetun roolin.

Satu Henttonen
YHL:n järjestösihteer

Loppuuko työ?

Jos jäät työttömäksi, ilmoittaudu työvoimatoimistoon kokopäivätyön hakijaksi. Ota mukaan todistukset opinnoista, työtodistuksesi sekä irtisanomisilmoitus tai ilmoitus palvelussuhteen päättymisestä.

Ilmoita työvoimatoimistossa, että olet Valtion Virkamiesten Työttömyyskassan jäsen. Työvoimatoimisto antaa Sinulle päivärahahakemuslomakkeen sekä ohjeet työvoimatoimistossa ilmoittautumisesta. Noudata työvoimatoimiston ohjeita

MUISTILISTA

- Ota yhteyttä oman yhdistyksesi työttömyyskassavastaavaan.
- Nopeutat hakemuksesi käsittelyä, kun täytät sen huolellisesti ja lähetät sen mukana kaikki tarvittavat liitteet. Liitteet on mainittu hakemuslomakkeessa.
- Lisätietoa työttömyysturvasta saat oman kassamme, www.jtupalvelut.fi/valvirt -nettisivuilta ja Työttömyyskassojen Yhteisjärjestön, www.tyj.fi - sivuilta.

Maksupäivä voit tiedustella puhelinpalvelusta, numerosta 0600 - 91552 (0,39 snt/min) Työttömyyskassan puhelinautomaatti on käytettävissäsi ympäri vuorokauden

Vuorotteluvapaasta vielä

Jos sopimus vuorotteluvapaasta on tehty vuonna 2002 tai aiemmin, vapaa voidaan pitää vuoden 2003 loppuun mennessä. Tällöin vuorotteluvapaan ehdot ovat vanhan lain mukaiset.

Uuden vuorotteluvapaalain mukaisia sopimuksia voidaan tehdä vuosina 2003- 2007, ja vapaa on pidettävä viimeistään vuoden 2008 aikana.

Vuorotteluvapaan alkaessa on vuorottelijan oltava

- ollut välittömästi edeltävän vuoden pituisen ajan saman työnantajan työssä (enintään 30 päivää keskeytyksiä saa olla, jos välittömästi vapaata edeltävien 13 kuukauden aikaan mahtuu 12 kuukauden verran saman työnantajan työssä). Tämän ehdon suhteen rinnastetaan työssäoloon vain sairauspoissaolo.

- ollut Suomessa eläkevakuutetussa työssä vähintään 10 vuotta. Työssäolon ja palkallisten vapaiden lisäksi tähän työhistoriaan lasketaan mukaan eräitä palvelussuhteen voimassa ollessa sattuneita palkattomia työn keskeytyksiä, mm. äitiys-, isyys-, vanhempainrahakaudet, erityisäitiysrahakaudet. Mukaan saadaan myös laskea muut enintään vuoden mittaiset palkattomat poissaolot joilta palattu välittömästi valtion työhön ja joiden aikana ei ole tehty eläkkeeseen oikeuttavaa työtä Suomessa tai ulkomailla. Enintään neljäsosa vaadit-

tavasta ajasta (siis 2,5 vuotta) saa olla ns. rinnastettavaa aikaa. Tähän lasketaan sellaiset äitiys-, isyys-, vanhempainrahakaudet ja erityisäitiysrahakaudet, joiden aikana ei ole oltu palvelussuhteessa. Lisäksi erityishoitorahakaudet, varusmies- ja siviilipalveluskautet sekä lain, virkattai työehtosopimuksen nojalla pidenty hoitovapaat.

Lisäksi, jos vuorottelija on ollut 1.1.2003 tai myöhemmin vuorotteluvapaalla, tämän (aiemman) vuorotteluvapaan päättymisen jälkeen on kerrytettävä uutta työhistoriaa vähintään 5 vuotta ennen seuraavan vuorotteluvapaan alkamista.

Vuorottelukorvaus on 70 % ansiosidonnaisesta työttömyyspäivärahasta (ilman lapsikorotuksia) laskettuna vapaata edeltävien 52 viikon keskimääräisten tulojen perusteella.

Korotettu vuorottelukorvaus on määrältään 80 % työttömyyspäivärahasta (ilman lapsikorotuksia). Sitä maksetaan vuorottelijalle, jolla työhistoriaa on 25 vuotta (josta jälleen enintään neljäsosa, siis 6 vuotta 3 kuukautta, saa olla ns. rinnastettavaa aikaa) vuorotteluvapaan alkaessa.

Lisätietoja:

Työttömyyskassojen Yhteisjärjestö:
www.tyj.fi

Valtion Virkamiesten Työttömyyskassa: www.jtppalvelut.fi/valvirkk

Aki Nieminen

YHL:n järjestösihteeri

Liitot tutuksi -kursista hyötyä jäsenelle!

Neljä pardialaista liittoa, YHL, THHL, Valto ja VerovL, järjestivät kesäkuun alussa koulutusristeilyn m/s Isabellalla.

Kurssi alkoi yhteisellä tilaisuudella, jossa puheenjohtajat esittelivät liittojaan. Pardian tervehdyksen toi neuvottelupäällikkö Harri Sirén.

Meille YHL:n väelle kurssin pääaiheina olivat uusi palkkausjärjestelmä, työsuojelu- ja yhteistoimintamenettelyasiat. Suuret kokonaisuudet hahmottuivat esimerkkien avulla. Suomen Akatemiassa jo käytössä olevaa uutta palkkausjärjestelmää esitteli puheenjohtaja Päivikki Kumpulainen. Helsingin ja Tampereen yliopistojen henkilöstöyhdistysten pääluottamusmiehet Kerttu Pellinen ja Mikko Markkola kertoivat yliopistojen menettelytavoista yhteistoiminnassa. Käytännön esimerkit selkiyttivät sitä kuvaa, joka meillä on joskus hankalastakin asioista. Uuteen työsuojelulakiin ja työsuojelun yhteistoimintaan meitä perehdytti järjestösihteeri Satu Henttonen.

Kurssin annista vaikuttavin kokonaisuus oli Mikko Markkolan alustus yt-neuvotteluista työpaikalla. Positiivista asennetta korostava Markkola esitti, että yt-neuvottelut eivät ole peikko henkilöstölle, eikä työnantajallekaan, vaan niillä voidaan saada aikaan hyviä tuloksia monenlaisissa tapauksissa.

Mielestämme jokaiselle liittomme jäsenelle on hyödyksi vastaavat kurssit. Niiltä saamme ajankohtaista tietoa järjestöimme toiminnasta ja opimme tuntemaan jäseniä eri puolilta Suomea. Päivä- ja iltaohjelman aikana kuulumme muiden kokemuksiin niin työpaikan vessatörmäydestä kuin Yli-talon Kustustakin.

Kurssin anti oli kaiken kaikkiaan monipuolinen ja mielenkiintoinen. Sisällöstä tulee olemaan hyötyä sekä työelämässä ja yhdistystoiminnassa.

Kiitokset ja terveiset kaikille mukana olleille, nähdään samoissa merkeissä.

Tuula Harmoinen, Tuula Hölttä ja Marjut Kataja Jyväskylän yliopiston henkilökuntayhdistyksestä, JYHY:stä

Naisten linja

Väkivallan kohteeksi tai sen uhkaamiksi joutuneet naiset ja tytöt saavat apua Naisten Linjan puhelinpäivystyksestä.

Naisten Linjan puhelinpäivystys alkoi suomeksi vuosi sitten. Nyt palvelua saa myös ruotsiksi ja venäjäksi. Naisten Linjan toiminta rahoitetaan pääosin Raha-automaattiyhdistyksen varoista, mutta taustalla toimii useita nais- ja ihmisoikeusjärjestöjä.

Lisätietoja: www.naistenlinja.com

Puhelinnumerot:

- **suomi:** 0800 02400
ma-to klo 16-20,
pe klo 14-18
- **ruotsi:** 0800 02900
ma ja ke klo 16-20
- **venäjä:** 0800 02700
ti klo 16-20

Tietoja henkilöstöstä

Vuonna 2002 valtiolla työskenteli 123.260 henkilöä eli 2,3 prosenttia enemmän kuin vuonna 2001. Henkilöstötilinpäätöksen tarkastelujaksolla 1998-2002 budjettitalouden henkilöstö on kuitenkin vähentynyt 1,3 prosentilla.

Budjettitalouden henkilöstö lisääntyi vuodesta 2001 vuoteen 2002 vajaalla 3.000 henkilöllä. Kasvua oli lähes kaikissa toiminnoissa, mutta erityisesti yliopistoissa ja korkeakouluissa. Myös työllisyyden hoitovarojen palkattujen määrä lisääntyi hieman.

Vuonna 2002 henkilötyövuosina mitaten henkilöstömäärä oli 119.540. Valtion henkilöstön osuus oli Suomen työllisestä työvoimasta 5,2, palkansaajista 6,0 ja julkisesta sektorista 22,1 prosenttia. Vuonna 2002 osa-aikaisia oli 8,8 ja määräaikaista 30,3 %. Ilman työllisyyden hoitovarojen palkattuja osa-aikaisia oli 7,8 % henkilöstöstä. Määräaikaisten prosenttiosuudessa oli työllisyyden hoitovarojen palkattuja 1,9 prosenttiyksikköä. Yliopistoissa ja korkeakouluissa määräaikaisten osuus oli 63 % ja muissa virastoissa 20 % henkilöstöstä.

Mm. nämä tiedot löytyvät valtion budjettitalouden henkilöstötilinpäätöksestä vuodelta 2002. (Lähde: Valtiotyönantaja -lehti 2/2003, www.vm.fi)

Yhdistyksissä tapahtuu

JoYHY ja KYHY - yhteinen ruska!

KYHY on lähestynyt meitä ja pyytänyt JoYHY:läisiä mukaan ruskaretkelle Rukalle, Juuman Lerintäalueelle 19.-22.9.2003

Majoittuminen Juuman Lerintäalueen mökkeihin. Mökit ovat 4-6 hengen mökkejä.

Lähtö Joensuusta perjantaina 19.9. n. klo 14.00, Kuopiosta klo 12.00
Paluu, lähtö Rukalta n. klo 12.00
Mökkeihin voi tutustua netissä, kohdassa Pohjois-Kuusamo, Juuman mökkivalikoima.

Lisätietoja:

Heikki Väisänen,
heikki.vaisanen@uku.fi
Tarja Karju,
tarja.karhu@joensuu.fi
Lue lisää JoYHY:n nettisivuilta.

HYHY:n jäsen - kiinnostaako järjestötoiminta?

Sinä HYHY:n jäsen, joka et vielä ole mukana toiminnassa, lähde yhdessä HYHY:n hallituksen ja luottamusmiesten kanssa Tallinaan tutustumaan järjestötoimintaan 5.-6.9.2003

Aiheena mm. uuden palkkausjärjestelmän kehittämien, josta YHL:n puheenjohtaja Päivikki Kumpulainen kertoo lähemmin.

Ilmoittautumiset HYHY:n toimistoon sähköpostitse hyhy@helsinki.fi tai kirjallisesti sisäisessä postissa, PL 35 1.8.2003 mennessä.

JoYHY:n jäsen huom!

JoYHY on lähettänyt jäsenilleen työnkuvauskyselyn. Kyselyn tarkoituksena on, että jäsen voi harjoitella oman työn tarkastelua ja kuvaamista. Samalla yhdistys saa arvokasta tietoa jäsentensä töiden sisällöistä ja vaatimuksista.

JoYHY:n jäsen, muistathan palauttaa saamasi työnkuvauskyselyn mahdollisimman pian!

KIITOS!

Tuula Ranne
JoYHY:n puheenjohtaja

TuYHY:n jäsenille virkistystä ja retkiä

TuYHY järjestää jäsenilleen syyskaudella virkistystoimintaa:

- 27.8. järjestetään koko perheen retki Piikkiön vuohilaaksoon.

Perillä voivat halukkaat syödä Feta-salaatti ja patonki -välipalan 5 eurolla ja ottaa vielä kahvin ja pullan 2 eurolla. Perille mennään omalla kyydillä (jos autoosi mahtuu muitakin, ilmoitathan ilmoittautuessasi). Yhdistys tarjoaa vuohilaakson esittelyn. Ilmoita myös, jos haluat salaattierian ja/tai kahvit ja jos tarvitset kyydin tai jos voit tarjota kyydin. Ilmoittautumiset elisa.mikkola@utu.fi tai sarri.nykanen@utu.fi.

- 20.9. on retki Tampereelle. Tarjoitus on käydä katsomassa paikallista taide-elämystarjontaa. Lisäksi YHL:n tamperelaiset yhdistykset järjestävät TuYHY:läisille omaa ohjelmaa.

- 18.10 mennään katsomaan Beatles-musikaalia Poriin (ks. www.pori.fi/tea/beatles.htm)

JÄSENETUJA

Ilmaista oikeusapua jäsenille

YHL:llä on yhteistyösopimus Asianajotoimisto Bützow-Nordia Oy:n kanssa.

Sopimuksen johdosta YHL:n jäsenet voivat kääntyä juridisine ongelmineen suoraan Asianajotoimisto Bützow-Nordia Oy:n puoleen.

Liiton tarjoama ilmainen oikeusapu kattaa puhelinneuvonnan. Asiakirjojen laatiminen ja vähäistä suurempi selvitystyö ovat asiakkaan kanssa etukäteen sovituin tavoin laskutettavaa työtä eivätkä kuulu ilmaisen puhelinneuvonnan piiriin.

Virka- ja työsuhdeasioissa jäsenen on ensin käännättävä YHL:n puoleen. Mikäli asia sitä edellyttää, ohjaa liitto asian edelleen juristin hoidettavaksi.

Asianajotoimiston juristit tavoittaa helpoimmin klo 8.30-16.30 puh.numerosta 09-431 531. Kun selostat puhelinkeskukselle asiasi, hän osaa yhdistää puhelun alaan erikoistuneelle juristille.

Esso Tiger Cardilla jäsenetuja

Pardia ja YHL pitävät puoliasi myös autoilussa.

Kun käytössäsi on Esso Tiger Card, saat Pardian jäsenenä alennusta bensiinistä ja dieselistä 2,19 c/l Esso Tiger Cardilla suoritetuista polttoaineostoista Tiger Card-laskun yhteydessä. Tilinhoitopalkkio 1,68 • /lasku. Alennuksen voit saada myös ostokohtaisella suoraveloituksella (pankkikorttimainen ostos), jolloin ostos veloitetaan ilmoittamaltasi pankkitililtä. Tällöin et saa laskua eikä tilinhoitopalkkiota peritä.

Alennus ei näy kassalta saadusta kuitista vaan vasta suoraveloituksessa tai laskussa.

Pardian polttoaine-edun saat seuraavasti:

1. Täytä Esso Tiger Card -hakemus huolellisesti. Hakemuksen voit noutaa kaikilta Esso-asemilta, soittamalla 0800-120880 tai tilaamalla sen internetistä osoitteesta <http://www2.leonia.fi/external/palaute/kortti.nsf/korttihakemus?openform&kortti=ess>

2. Liitä ohien kopio Pardian jäsenkorttiasi ja saate, jossa pyydät liittämään Tiger Card- korttiisi Pardian jäsenalennuksen.

3. Postita hakemus liitteineen osoitteella: Sampo Kortti Oy, Esso Asiakaspalvelu, PL 581, 00101 HELSINKI. Postimaksu on jo maksettu puolestasi.

Mikäli sinulla on jo Esso Tiger Card, saat siihen Pardian polttoaine-edun seuraavasti:

1. Ota kopio Esso Tiger Cardistasi ja Pardian jäsenkorttiasi.

2. Toimita ne Sampo Kortti Oy:öön (PL 581, 00101 Helsinki tai fax 09-6187 0411). Liitä mukaan saate, jossa pyydät liittämään Tiger Card-korttiisi Pardian jäsenalennuksen.

Lisätiedot puh. 0800-13770 Esso tai Sampo Kortin asiakaspalvelu 09-6187 0100.

Ota Tiger Card nyt käyttöösi - se säästää Sinulle selvää rahaa!

Lue myös muista jäseneduista www.yhl.fi

YHL:n jäsenillä Järjestövakuutus

YHL on neuvotellut jäsenilleen uuden ja kattavan järjestövuokituksen Pohjolasta.

Uusi Järjestövakuutus on korvauspiiriltään laajin mahdollinen. Vakuutettuina ovat alle 65-vuotiaat liiton jäsenet ja toimihenkilöt järjestötehtävissä ja -tilaisuuksissa kaikkialla maailmassa. Puolisot ja lapset eivät kuitenkaan kuulu vakuutuksen piiriin.

Vakuutettuun järjestötoimintaan kuuluvat jäsentilaisuudet esimerkiksi kokoukset, koulutustilaisuudet ja

teatterimatkat. Matkavakuutuksessa ei ole 50 km sääntöä, joten jäsen on vakuutettuna, vaikka liiton tilaisuus olisi naapurikorttelissa.

Miten toimia vahinkotilanteessa?

Jäsen täyttää vahinkoilmoituksen, jonka saa netistä www.pohjola.fi tai lähimmästä Pohjolan toimistosta. Tämän jälkeen vahinkoilmoitus lähetetään alkuperäisine liitteineen YHL:n toimistoon.

YHL:ssa varmistetaan hakijan jäsenyyden ja että tilaisuus on ollut vakuutus sopimuksessa tarkoitettu järjestötehtävä tai -tilaisuus. YHL lähettää vahinkoilmoituksen edelleen Pohjolaan. **HUOM!** Pohjolan paikallistoimistoissa ei vahinkoja käsitellä eikä korvata.

Lue vakuutuksesta enemmän Universitas -lehestä 3/2003 tai YHL:n nettisivuilla www.yhl.fi Kohdasta Jäsenedut/Muut vakuutukset.

Työssäoloehdot helpottuivat?

Vuoden alusta työttömyysturvan työssäoloehto helpottui. Niinpä entistä useampi on nyt oikeutettu ansioturvaan. Ketkä siis?

1. Ne jotka ovat saaneet ansiopäivärahaa vuonna 1997 tai myöhemmin ja joilla on uutta työssäoloehto 34 viikkoa 24 kuukauden aikana (ennen tarvittiin täydet 43 viikkoa).
2. Ne joilla on työssäoloehto koossa 43 viikkoa 28 kuukauden aikana (ennen piti olla 24 kuukauden sisällä).
3. Työssäoloehto karttuu vain jäsenenä ollessa. Mukaan lasketaan kaikki kalenteriviikot, joissa on vähintään 18 työtuntia.

Jos kuulut näihin ryhmiin, jätä kiireesti ansiopäiväraha hakemus.

Aki Nieminen
YHL:n järjestösihteeri