

YLIOPISTOJEN YLEISEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Allekirjoittaneet järjestöt ovat sopineet Yksityisen Opetusalan Liitto ry:n jäsenenä olevien yliopistojen palveluksessa olevien työntekijöiden työehtoja ja palkkausta koskevasta työehtosopimuksesta seuraavin ehdoin:

1. VOIMASSAOLO

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.3.2010 – 29.2.2012.

Osapuolet neuvottelevat 28.2.2011 mennessä vuoden 2011 palkankorotusten ajankohdista sekä suuruudesta. Siinä tapauksessa, että neuvotteluissa ei päästä yhteisymmärrykseen, kukin osapuoli voi irtisanoa sopimuksen päättämään 28.2.2011.

2. PALKANKOROTUKSET SOPIMUSKAUDELLA

Sopimuskauden aikana maksetaan seuraavat palkankorotukset:

1.11.2010	5,5 %	kertaerä
-----------	-------	----------

Kertaerä lasketaan lokakuun palkasta ja maksetaan niille, joiden työsuhte on voimassa sekä loka- että marraskuussa 2010.

Sopimuskaudella on korotusajankohta, jonka korotukset ovat 0,98 % seuraavasti:

1.11.2010	0,40 %	yleiskorotus
1.11.2010	0,58 %	järjestelyerä

Osapuolet ovat asettaneet palkkausjärjestelmän kehittämistyöryhmän, jonka tehtävänä on käydä neuvottelut järjestelyerän käyttämisestä 15.10.2010 mennessä.

Palkkausjärjestelmien kehittämiseen 1.11.2010 kohdistettua korotusta 0,58 % käytettäessä otetaan huomioon yhteen yleiseen työaikaan siirtymisestä aiheutuva kustannusvaikutuksen erilainen kohdentuminen.

Siinä tapauksessa, että kehittämistyöryhmä ei pääse yhteisymmärrykseen järjestelyerän jakamisesta, se käytetään yleiskorotuksena niin, että

- muun henkilöstön vaativuusryhmissä 2 – 6 palkkoja korotetaan 0,4 % ja
- muun henkilöstön vaativuusryhmissä 7 – 15 palkkoja korotetaan 0,6 % ja
- opetus- ja tutkimushenkilöstön vaativuusryhmissä 0,6 %

Edellä mainittujen lisäksi harjoittelukoulujen opetushenkilöstön osalta aikaisemman sopimuskauden samapalkkaerän 0,2 % kohdentamisesta ja järjestelyerän 0,58 % käyttämisestä neuvotellaan erikseen samoilla periaatteilla kuin yliopistojen osalta yleensä.

Suomen Akatemian rahoittamien akatemiaprofessoreiden ja – tutkijoiden palkkoja tarkistetaan em. korotusten korotusvaikutusta vastaavasti. Muutoin akatemiaprofessoreiden ja –tutkijoiden palkkaus määräytyy vähintään Suomen Akatemian rahoituspäätösten mukaisesti.

Sen lisäksi osapuolet ovat yksimielisiä siitä, että palkkausjärjestelmän ja erityisesti sen henkilökohtaisen suoriutumisen järjestelmän määräysten kehittämiseen tulee varata noin puolet vuonna 2011 toteutettavista palkankorotuksista.

Korotukset tulevat voimaan korotuspäivästä tai sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

3. ARVIOINTIRYHMIEN PALKKIOT

Yliopistojen palkkausjärjestelmää koskevien määräysten mukaisen arviointiryhmän puheenjohtajalle ja jäsenelle maksetaan palkkiota, jonka määrä on jäsenelle 360 euroa ja puheenjohtajalle 720 euroa vuodelta.

Palkkio maksetaan 12 kuukauden jaksolta jälkikäteen. Jos asianomainen ei ole jonkin kalenterikuukauden aikana osallistunut ryhmän työhön, palkkio maksetaan hänen sijastaan toimineelle, laskien kalenterikuukautta kohti 1/12 osa.

Mikäli henkilö toimii edellä tarkoitettussa tehtävässä kahdessa tai useammassa ryhmässä, palkkio maksetaan enintään kahdesta ryhmästä.

4. LUOTTAMUSMIESTEN JA TYÖSUOJELUVALTUUTETTUJEN PALKKIOT JA KURSSIRAHA

Luottamusmiesten ja työsuojeluvalltuutettujen palkkioita korotetaan 1.3.2010 lukien kuten valtion virka- ja työehtosopimuksen neuvottelutuloksessa 7.3.2010.

Aikaisemmin voimassa ollut kurssiraha 55 € / pv / osallistuja maksetaan suoraan ay-koulutuksen järjestäjälle.

5. TYÖAIKAMÄÄRÄYSTEN JOUSTOJEN SOVELTAMINEN

Työehtosopimuksessa on sovittu työaikalain piirissä olevan henkilöstön osalta uudesta yhtä työaikaa koskevasta järjestelmästä. Samassa yhteydessä on uudistettu myös työaikajärjestelyihin liittyviä joustomahdollisuuksia.

Keskimääräistä työaikaa koskevat työaikajärjestelyt ovat mahdollisia jatkossakin vain niissä tehtävissä, joissa niitä on voitu 31.12.2009 voimassa olleen virka- ja työehtosopimuksen mukaan käyttää.

Muissa tehtävissä työaikajoustoja koskevat järjestelmät (tasoittumisjaksojärjestelmä) voidaan ottaa käyttöön, jos siitä sovitaan paikallisesti tämän työehtosopimuksen paikallista sopimista koskevien määräysten 2 §:n mukaisesti.

Näiden työaikajärjestelmien käyttöönotto edellyttää tällöin myös yhteistoiminnasta yrityksissä koskevan lain 6 luvun mukaisia neuvotteluita.

6. TYÖRYHMÄT

Osapuolet ovat päättäneet perustaa seuraavat työryhmät:

6.1. Palkkausjärjestelmän kehittämistyöryhmä

Osapuolet perustavat työryhmän, joka valmistelee 15.10.2010 mennessä esityksen palkkausjärjestelmän ja siihen liittyvien eri henkilöstöryhmien tehtävien vaatavuuden ja suoriutumisen arviointimenetelmien kehittämisestä.

Ensimmäisenä tehtävänä työryhmällä on tarkastella vaatavuusryhmien välisiä palkkaeroportaita ja sopia tavasta, jolla 1.11.2010 voimaan tuleva järjestelyerä maksetaan.

Lisäksi työryhmän tehtävänä on laatia palkkausjärjestelmän soveltamiseen liittyvä ohjeistus. Muilta osin palkkausjärjestelmän kehittämistyöryhmän tehtävät määritellään osapuolten kesken erikseen 15.5.2010 mennessä.

6.2. Määräaikaisten työ sopimusten käyttöä tarkasteleva työryhmä

Osapuolet asettavat sopimuskauden ajaksi määräaikaistyöryhmän käsittelemään määräaikaisten työsuhteiden käytössä noudatettavien periaatteiden selkeyttämistä. Työryhmä kerää tietoa ja kokemuksia hyvistä toimintatavoista, joiden avulla määräaikaisten palvelussuhteiden käyttöä voidaan ohjata oikeaan suuntaan sekä välittää tietoa keräämistään hyvistä käytännöistä yliopistoille. Työryhmä ottaa työssään huomioon myös tasa-arvonäkökulman.

6.3. Yhteistoimintaa ja työsuojelun yhteistoimintaa tarkasteleva työryhmä

Osapuolet perustavat työryhmän, joka 31.3.2011 mennessä selvittää ja valmistelee työehtosopimukseen liitettävät määräykset yhteistoiminnasta yrityk-

sille annetun lain sekä työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain lisäksi.

6.4. Tilastoyhteistyöryhmä

Osapuolet perustavat työryhmän, joka valmistelee tilastoyhteistyösopimuksen osapuolten välillä noudatettavasta tilastoyhteistyöstä, jolla edistetään luottamusta neuvottelu- ja sopimustoiminnassa tarvittaviin palkka- ja muihin tilastoihin. Tavoitteena on kehittää molemminpuolista, yhteistä informaatiota, välttää tilastollisia tulkintaerimielisyyksiä ja edistää palkkausjärjestelmien toimivuutta. Kullakin osapuolella on oikeus tuoda haluamansa tilastollinen asia tilastotyöryhmän käsiteltäväksi.

Tilastotyöryhmän tehtävänä on käsitellä yhteistä tietopohjaa, tilastojen tuottamiseen ja luotettavuuteen liittyviä kysymyksiä, ansiotilastojen yhteydessä käytettäviä palkka- yms. käsitteitä, työehtosopimuksen ansiotilastoille asettamia vaatimuksia ja olla yhteistyössä työehtosopimusneuvottelijoiden kanssa tilastojen kehittämiseen liittyvissä kysymyksissä sekä tarvittaessa antaa asiantuntija-apua yliopistoille tilastoyhteistyökysymyksissä.

7. JATKUVAN NEUVOTTELUN PERIAATE

Osapuolet toteuttavat jatkuvan neuvottelun periaatetta sopimuskauden aikana siten, että neuvottelevat esiin tulevista sopimusten muutostarpeista toisen osapuolen esityksestä.

8. SIIRTYMÄSÄÄNNÖKSET

Työntekijälle 1.1.2010 – 28.2.2010 välisenä aikana maksettu sairausajan palkallinen jakso otetaan huomioon laskettaessa 40, 50, 60 tai 90 päivän palkallisia jaksoja sekä 365 kalenteripäivän ajanjaksoa laskettaessa.

Jos henkilö on tämän sopimuksen voimaan tullessa poissa työstä sairauden vuoksi, hänen oikeutensa 31.12.2009 voimassa olleen valtion virka- ja työehtosopimuksen mukaiseen täyteen palkkaan ei tämän sairauden osalta vähene.

9. MUUT MÄÄRÄYKSET

Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että henkilökohtaisen suoriutumisen arviointia on tarkoituksenmukaista käsitellä erimielisyyssmenettelyssä vain siltä osin, kun se ei koske esimiehen suorittaman arvioinnin oikeellisuutta.

Yliopistot voivat edelleenkin myöntää työntekijälle palkatonta vapautusta työtehtävistä aikaisempien virkavapautta koskeneiden käytäntöjen mukaisesti.

Tämän työehtosopimuksen 4 luvun 20 §:n mukaisia palkkioita korotetaan vastaisuudessa työehtosopimusneuvotteluissa sovittavalla tavalla.

10. SOPIMUKSEN VOIMAANTULO

Tässä sopimuksessa sovitut työaikaa koskevat muutokset tulevat voimaan 1.8.2010 alkaen niiden henkilöiden osalta, joiden työaikajärjestelmä tai työaika tämän sopimuksen mukaan muuttuu.

Muilta osin sopimusmääräyksiä noudatetaan 1.3.2010 lukien.

Helsingissä 15. päivänä huhtikuuta 2010.

SIVISTYSTYÖNANTAJAT RY (ent. Yksityisen Opetusalan Liitto ry)



JULKISALAN KOULUTETTUIEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY



JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY



PALKANSAAJAJÄRJESTÖ PARDIA RY

