

**CERTIA OY:N SEKÄ
JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY:N,
PALKANSAAJAJÄRJESTÖ PARDIA RY:N JA
YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT YTN RY:N
VÄLISEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN
ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA**

1 § Työehtosopimuksen syntyminen

Todettiin, että Certia Oy sekä Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n, Palkansaajajärjestö Pardia ry:n ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n välillä on tänään allekirjoitettu 29.4.2010 allekirjoitetun neuvottelutuloksen mukaisesti laadittu Certia Oy:n työehtosopimus ajalle 1.5.2010–29.2.2012.

2 § Palkkataulukot ja euromääräiset lisät

Certia Oy:n 1.5.2010 voimassa oleva palkkataulukko on esitetty työehtosopimuksen liitteenä 5. Palkankorotusten osalta noudatetaan jatkossa sitä, mitä on sovittu Liikenne- ja Erityisalojen Työnantajat ry:n sekä Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n, Palkansaajajärjestö Pardia ry:n ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n välisessä neuvottelutuloksessa 8.3.2010 sopimuskaudelle 7.3.2010 – 29.2.2012.

3 § Yrityskohtainen erä

Yrityskohtainen erä 1.10.2010

1.10.2010 tai ensiksi sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien käytetään työntekijöiden palkkojen korottamiseen ja mahdollisiin muihin järjestelyihin työehtosopimuksen soveltamisalalla yrityskohtainen erä, jonka suuruus on 0,6 % palkkasummasta, joka saadaan kertomalla yrityksessä työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden toukokuun keskiansio korotushetkellä työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärällä. Työntekijöiden lukumäärä todetaan 15.9.2010 mennessä yhdessä pääluottamusmiehen kanssa.

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta sekä tuottavuuden kehittämistä yrityksessä.

Yrityskohtaisen erän käyttö- ja jakoperusteista neuvotellaan järjestöä edustavan pääluottamusmiehen kanssa yhteisymmärrykseen pyrkien.

Ellei erän käytöstä sovita, käytetään erästä 0,2 %-yksikön suuruinen osa yleiskorotukseen ja 0,4 %-yksikön suuruinen osa yrityksen päättämällä tavalla. Yritys selvittää pääluottamusmiehelle käytön perusteet. Tämän jälkeen yritys käyttää erän ilmoittamillaan perusteilla.

Yritys antaa pääluottamusmiehelle selvityksen erän käytöstä, jotta voidaan varmistaa erän toteutuminen.

4 § Palkantarkistukset 1.3.2011 ja sen jälkeen

Työehtosopimuksen osapuolet neuvottelevat ja sopivat marraskuun 2010 loppuun mennessä vuonna 2011 toteutettavista palkkajärjestelyistä. Ellei tuolloin päästä sopimukseen, voidaan työehtosopimus 15.12.2010 mennessä irtisanoa päättymään aikaisintaan 28.2.2011.

5 § Palkkausjärjestelmien kehittäminen 1.4.2010 sopimuksen mukaisesti

Palkkausjärjestelmän kehittämisen osalta selvitetään jatkossa lähemmin myös muita palvelukeskustyypiselle toiminnalle soveltuvia palkkausjärjestelmiä, joita käytetään julkisissa ja yksityisissä organisaatioissa. Ensivaiheessa palkkausjärjestelmien kehittämisen painopiste on kuitenkin kannustavan tulospalkkiojärjestelmän käyttöönotossa. Sopimusosapuolet selvittävät yhteisessä työryhmässä sopimuskauden loppuun mennessä palkkausjärjestelmän toimivuutta ja tulospalkkioiden mahdollista käyttöä.

6 § Työaikasaldojen siirtäminen yhtiöön pidettäväksi ja työaikapankki

Yliopistojen palvelukeskuksessa kertyneet työaikasaldot siirretään Certia Oy:ssä pidettäväksi. Työaikapankista ja sen soveltamisesta sovitaan tämän työehtosopimuksen osapuolten kesken myöhemmin.

7 § Pitämättömien vuosilomien ja säästövapaiden siirtäminen yhtiöön pidettäväksi

Certia Oy:n toiminnan aloittaessa henkilöstön pitämättömät vuosilomat ja säästövapaat siirtyvät yhtiössä pidettäväksi.

8 § Luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille maksettavat vähimmäispalkkiot

Luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille maksettavat vähimmäispalkkiot on todettu tämän työehtosopimuksen 18 pykälässä.

9 § Sopimus yhteistoiminnasta, työsuojelun yhteistoiminnasta ja luottamusmiessopimus

Yhteistoiminnan osalta noudatetaan 1.5.2010 lukien 30.4.2010 voimassa olevaa Sopimusta yhteistoiminnasta Yliopistojen palvelukeskus Certiassa, joka on solmittu 8.1.2009. Tätä sopimusta sovelletaan soveltuvin osin siihen saakka kunnes uusi sopimus on osapuolten välillä solmittu. Tavoitepäivämääräksi on sovittu 15.6.2010.

Työsuojelun osalta noudatetaan 1.5.2010 lukien 30.4.2010 voimassa olevaa Sopimusta työsuojelun yhteistoiminnasta Yliopistojen palvelukeskus Certiassa, joka on solmittu 8.1.2009. Tätä sopimusta sovelletaan soveltuvin osin siihen saakka kunnes uusi sopimus on osapuolten välillä solmittu. Tavoitepäivämääräksi on sovittu 15.6.2010.

Yliopistojen palvelukeskus Certian ja Palkansaajajärjestö Pardian puolesta Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto YHL ry:n välillä 8.1.2009 solmittu luottamusmiessopimus on voimassa 1.5.2010 lukien soveltuvin osin sellaisenaan kun se on voimassa 30.4.2010.

10 § Voimassaolo

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.5.2010 - 29.2.2012. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltakummalta puolelta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

Mikäli toisen sopimusvuoden korotuksista ei sovita marraskuun 2010 loppuun mennessä, voi kukin sopimusosapuoli irtisanoa tämän sopimuksen 15.12.2010 päättymään aikaisintaan 28.2.2011. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava toiselle sopijaosapuolelle.

Helsingissä 29 päivänä huhtikuuta 2010

 
CERTIA OY

 
JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

 
PALKANSAAJAJÄRJESTÖ PARDIA RY

 
YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT YTN RY