

PÖYTÄKIRJA

Valtiovarainministeriön 2.3.2006 antamien sopimustarkistusten 1.6.2006 neuvottelumääräysten (1/2006) ja yliopistoille 31.3.2006 annettujen yleisten neuvottelumääräysten täsmennysten mukaan 1.6.2006 voimaan tulevista palkkataulukoista ja yleiskorotuksista ei sovita virastotasolla, koska yleiskorotus 1.6.2006 perustuu suoraan keskustason sopimukseen. Yleiskorotus toteutetaan yliopistojen vanhojen palkkausjärjestelmien palkkataulukoissa. Palkkaustaulukot todetaan pöytäkirjassa.

Tämän johdosta allekirjoittajat toteavat, että liitteenä oleva Helsingin yliopiston atk-alan henkilöstöä koskevan työehtosopimuksen palkkaliite sisältää 1.4 % suuruisen yleiskorotuksen. Palkkaliite tulee voimaan 1.6.2006.

Helsingissä 27.4.2006

Helsingin yliopisto

Kari Suokko
Hallintojohtaja

Jaana Sirkiä
Henkilöstöasiainpäällikkö

Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto YHL ry

Kerttu Pellinen
Puheenjohtaja

Elisa Hyytiäinen
Puheenjohtaja (HYHY)

LIITTEET Palkkaliite 07

HE:2030 Säännöllistä työaikaa tekevän atk-henkilöstön palkkojen alarajat ovat
HE:2055 **1.6.2006** lukien seuraavat:

Vaativuus- ryhmä	Palkka- ryhmä	Palkkaryhmän mukaiset palkkojen alarajat paikka- kuntakalleusluokittain		Perustaso
		I	II	
A	715	2 661,17	2 587,92	2 441,44
B	735	2 074,08	2 016,99	1 902,82
C	745	1 782,87	1 733,80	1 585,46
D	755	1 605,66	1 561,46	1 473,08
E	765	1 426,20	1 386,95	1 308,44

Harjoittelijat

Harjoittelijalle ja häneen verrattavalle työntekijälle saadaan maksaa enintään 12 kuukauden harjoitteluajalta peruskoulutuksesta riippuen asianomaisen palkkaryhmän mukaisen palkan alarajaa pienempää palkkaa siten, että palkka on vähintään 90 prosenttia harjoittelua vastaavan palkkaryhmän palkan alarajasta. Palkattaessa työntekijää harjoittelijaksi työnantajan tulee ilmoittaa palkan määräytymisperuste sekä millä edellytyksillä työntekijä alkaa saada täyttä palkkaa.

Atk-alan työehtosopimuksen vaativuusluokitus koskee toimihenkilöitä, joiden työtehtävistä yli 50 % on atk-asiantuntija, suunnittelu-, ohjelmointi-, operointi- tai ohjelmistojen ylläpitotehtäviä sekä niihin liittyviä neuvonta- ja koulutustehtäviä. Asiantuntijatehtäviin voivat kuulua myös laiteasennukset, mikrotukitehtävät, käyttöjärjestelmäylläpito ja tietoliikennesuunnittelu ja -ylläpito. Jokaiseen tehtävään voi sisältyä asiakaspalvelua sekä työnjohdollista vastuuta.

Vaativuus-ryhmä	Tehtävien vaativuustaso
A	Tehtävät ovat erittäin vaativia asiantuntijatehtäviä, joihin voi sisältyä johtamisvastuuta. Tehtävät edellyttävät pitkäaikaisella työkokemuksella osoitettua työn laadun ja määrän erittäin hyvää tasoa. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.
B	Tehtävät ovat vaativia suunnittelu-, ohjelmointi- ja asiantuntijatehtäviä, joihin voi sisältyä vastuu tehtäväkokonaisuuksista ja työnjohtovastuuta. Tehtävät edellyttävät työkokemuksella osoitettua työn laadun ja määrän hyvää tasoa tai soveltuvaa korkeakoulututkintoa.
C	Tehtävät ovat suunnittelu-, ohjelmointi- ja asiantuntijatehtäviä, jotka edellyttävät aikaisempaa työkokemusta tai soveltuvaa koulutusta.
D	Tehtävät ovat valvonta- ja asiakaspalvelutehtäviä, jotka edellyttävät pitkäaikaista atk-alan työkokemusta tai tehtävään soveltuvaa koulutusta.
E	Tehtävät ovat perustason asiakasneuvontatehtäviä, jotka edellyttävät atk-tuntemusta, mutta eivät edellytä aikaisempaa työkokemusta