

Opetusministeriön neuvotteluryhmä saavutti 16.12.2005 neuvottelutuloksen uudesta palkkausjärjestelmästä liitteineen. Neuvottelutuloksen mukaisesti yliopistoissa suoritetaan arvioinnit sopimuksen soveltamisalaa koskevan määräyksen mukaisesti 15.4.2006 mennessä.

Neuvottelutulokseen liittyen palkkojen euroistamista on lykätty 30.6.2006 saakka. Alunperin euroistamisen yhteydessä 1.12.2005 lakanneiden palkkausperusteiden mukaisia etuuksia jatketaan mainittuun ajankohtaan. Siirtyminen uuden palkkausjärjestelmän mukaisiin palkkoihin tapahtuu takautuvasti 1.1.2006 lukien.

Tehtävien vaativuuden arviointi:

Tarkoituksena on, että yliopistoissa tehdään tehtävänkuvaukset ja käydään tehtävien vaativuutta koskeva arviointiprosessi läpi niiden tehtävien osalta, joita ei jostakin syystä arvioitu viime kevään arviointikierron yhteydessä tai jotka ovat viime kevään jälkeen tulleet uusina käyttöön sekä niiden tehtävien osalta, joissa on tapahtunut oleellinen muutos aikaisempaan nähden ja arviointi katsotaan tämän johdosta tarpeelliseksi.

Muiden tehtävien osalta esimiehen ja työntekijän tulee tarkastella yhdessä, onko tarvetta muuttaa viime kevästä tehtävänkuvauksista ja tehdä uusi arviointi tehtävän vaativuudesta.

Viime keväisten arviointien vahvistetut tulokset tulisi antaa esimiehille ja kullekin henkilölle hyvissä ajoin tiedoksi ennen tulevia arviointeja.

Arviointiryhmät ottavat kantaa arviointeihin siten, kun järjestelmäkuvauksessa on niiden työskentelystä sovittu.

Ennen tehtävien vaativuuden arviointeja järjestelmää koskeviin liitteisiin ja niiden soveltamisalaa on tutustuttava huolella, koska niihin on tehty viime kevään arviointikierron jälkeen muutoksia. Muutosten johdosta tutkijan tehtävät on siirretty opettajien karttaan.

Tehtävien vaativuustasoille sijoittelussa on tehty teknisiä skaalauksia, lisäksi ne lehtorit, jotka kevään arviointikierroksella olivat sijoitetut tasolle 5, ja joilla oli kaikki määrävuosikorotukset, siirrettiin tasolle 6 ja kiinteistöhenkilöstöön kuuluvia on siirretty tasolta 3 tasolle 2.

Tehtävien vaativuudet vahvistetaan arviointiprosessin jälkeen.

Henkilökohtainen työstä suoriutumisen arviointi:

Koska molempia työstä suoriutumisen arviointijärjestelmiä on varsin oleellisilta osin muutettu, tulee arviointi suorittaa kaikkien osalta uudestaan.

Muuta huomioon otettavaa:

Neuvottelutuloksen oikea soveltaminen edellyttää yliopistojen henkilöstölleen järjestämää koulutusta. Arviointiryhmien jäsenille ja muille prosessiin kiinteästi osallistuville on taattava riittävä vapautus normaaleista töistä tehtävästä suoriutumisiksi.

Neuvotteluryhmä haluaa korostaa, että tehtävissä arvioinneissa tulee toimia siten, että henkilöstön oikeudenmukainen ja tasapuolinen kohtelu varmistetaan.

Neuvotteluryhmä antaa tarvittaessa asiasta lisäohjeita.

Neuvottelutulos on lähetetty alustavasti yliopistojen työnantajavirkamiehille ja luottamusmiehille. Sitä voidaan yliopistoissa jakaa harkinnan mukaan ja/tai tai laittaa se sisäiseen verkkoon.

Järjestelmän ulkopuolelle jäävistä muista kuin neuvottelutuloksessa mainituista mahdollisista erillispalkkioista neuvotellaan erikseen.