

OPETUS- JA TUTKIMUSHENKILÖSTÖN VAATITASOKARTTA, TAIDEALA

Tehtävän kuvaus / dokumentointi liitteenä olevaa tehtäväkuvauslomaketta käyttäen
Vaativuustasokartalle on kuvattu tyypillisesti eri tasoille kuuluvia tehtäviä

TASO 1

Työn luonne ja vastuu:

Jatkotutkintoon liittyvä tutkimustyö ja/tai taiteellinen työ
Jatko-opintojen suorittaminen

Vuorovaikutustaidot:

Omiin jatko-opintoihin liittyvä pienimuotoinen opetus valvojan/ohjaajan ohjauksessa

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:

Ylempi korkeakoulututkinto

TASO 2

Työn luonne ja vastuu:

Jatkotutkintoon liittyvä tutkimustyö ja/tai taiteellinen työ ja/tai taiteellinen työ
Jatko-opintojen suorittaminen
Vähäisissä määrin muita tehtäviä kuin omaan jatkotutkintoon liittyvää tutkimusta

Vuorovaikutustaidot:

Omiin jatko-opintoihin liittyvä pienimuotoinen opetus tai muu opetustyö tai projektimuotoisen työskentelyn edellyttämät vuorovaikutustaidot

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:

Ylempi korkeakoulututkinto

Keskeinen ero edelliseen: opetustehtävien vaativuuden lisääntyminen, mahdollisesti osallistuminen opetus- ja laitoshallinnon avustaviin tehtäviin

TASO 3

Työn luonne ja vastuu:

Jatkotutkintoon liittyvä tutkimustyö ja/tai taiteellinen työ

Jatko-opintojen suorittaminen

Perusopetukseen sekä opetus- ja laitoshallintoon liittyviä tehtäviä tai vaativampia projektitehtäviä

Vuorovaikutustaidot:

Perustutkinto-opiskelijoiden ohjaukseen liittyviä tehtäviä tai vastuullisia tehtäviä projektiryhmässä

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:

Ylempi korkeakoulututkinto

Keskeinen ero edelliseen: osallistuminen opiskelijoiden ohjaukseen, vaativampia opetus- ja laitoshallinnon tehtäviä, taiteellisen ja/tai tieteellisen pätevyyden hankkiminen, vastuuta projektiryhmän työn toteutuksesta.

TASO 4

Työn luonne ja vastuu:

Jatko-opintoihin liittyvä tutkimustyö ja/tai taiteellinen työ
Perusopetukseen, opetus- ja/tai yliopistohallintoon liittyviä itsenäisesti toteutettavia tehtäviä

Vaihtoehtoisesti: Itsenäinen tutkimustyö, johon kuuluu menetelmien hyvä hallinta

Vuorovaikutustaidot:

Opetusta avustavia tehtäviä tai vähäisessä määrin itsenäisiä opetustehtäviä

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet

Lisensiaatintutkintoa vastaavat opinnot

Keskeinen ero edelliseen: yhä itsenäisemmin suoritettavia opetus- ja hallintotehtäviä, taiteellisen ja/tai tieteellisen pätevyyden kasvu

TASO 5

Tutkimuspainotteiset tehtävät

Työn luonne:

Itsenäinen tutkimustyö ja/tai taiteellinen työ
Perusopetukseen ja/tai yliopistohallintoon liittyvät tehtävät

Vuorovaikutustaidot ja vastuu:

Kandidaatin opinnäytteiden ohjaus omalta tutkimusalueelta ja/tai taiteellisen toiminnan alueelta
Tutkimusprojektien suunnittelu ja toteutus
Tutkimusryhmän ja/tai taiteellisen projektin vastuullisena tutkijana tai vastuullisena jäsenenä toimiminen
Tieteellisiä ja/tai taiteellisia ja yhteiskunnallisia asiantuntijatehtäviä

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:

Tohtorin tutkinto tai muu tutkijakoulutus

Keskeinen ero edelliseen: opetus- ja tutkimustehtävät eri kuvauksessa, tieteellisen ja/tai taiteellisen pätevyyden saavuttaminen, opetuksen monipuolistuminen, asiantuntijatehtävien mukaan tuleminen

Opetuspainotteiset tehtävät

Työn luonne:

Itsenäinen opetustehtävä
Tehtävään kuuluu arviointia ja kehittämistä
Laitostehtäviä

Vuorovaikutustaidot ja vastuu:

Opintokokonaisuuksien suunnittelu ja toteutus
Perusopintotasoista opetusta
Perustutkintotasoista opetusta
Perustutkinto-opiskelijoiden ohjausta

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:

Hyvä opetustaito
Taiteelliset ansiot
Edellyttää opetusalueen kokonaisuuden hallintaa

Keskeinen ero edelliseen: opetus- ja tutkimustehtävät eri kuvauksessa

TASO 6

Tutkimuspainotteiset tehtävät

Työn luonne:

Itsenäinen tutkimustyö ja/tai taiteellinen työ
Perus- ja erityisesti jatko-opetukseen, yliopistohallintoon liittyvät tehtävät

Vuorovaikutustaidot ja vastuu:

Tutkimuksen ja/tai taiteellisen toiminnan vastuullisia organisointitehtäviä ja tutkimusryhmän ja/tai taiteellisen projektin johtamiseen liittyviä tehtäviä
Rahoituksen hankkiminen
Perustutkinto-opiskelijoiden opinnäytetutkimuksen ohjaaminen
Tieteellisiä ja/tai taiteellisia ja yhteiskunnallisia asiantuntijatehtäviä

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:

Tohtorin tutkinto

Keskeinen ero edelliseen: tieteellinen ja/tai taiteellinen pätevyys, jatkokoulutusvastuuta, asiantuntijatehtävät monipuolistuvat

Opetuspainotteiset tehtävät

Työn luonne:

Yliopistoyhteisön arvostama opetustyö
Laitos- ja organisointitehtäviä

Vuorovaikutustaidot ja vastuu:

Opetusta perustutkintotasolla
Maisterintutkintoon liittyvien opinnäytteiden ohjausta
Oppiainevastuuta
Laajojen tai vaativien opetuskurssien vetämistä
Vastuuta koulutuksen kehittämisestä

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:

Opetus- ja ohjaukokemusta vaativa tehtävä
Hyvä opetustaito
Taiteelliset ansiot ja riittävä opetustaito

Keskeinen ero edelliseen: kokemusvaatimus lisääntyy, oppiainevastuun mukaantulo, kehittämistehtävät vaativoituvat, maisterintutkintoon liittyvien opinnäytteiden ohjaus

TASO 7

Työn luonne:

Taideyhteisön arvostama taiteellinen työ ja opetus

Vuorovaikutustaidot ja vastuu:

Yhteistyöverkoston luominen ja ylläpitäminen taiteen ja opetuksen alalla

Projektien suunnittelu ja organisointi

Vastuu resurssien käytöstä

Vastuuta koulutusohjelmasta

Jatkokoulutusvastuu

Taiteelliset ja yhteiskunnalliset asiantuntijatehtävät

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:

Monipuolinen opetuskokemus perus- ja/tai jatkokoulutukseen liittyen

Valmiudet vastuuseen taiteenalasta

Keskeinen ero edelliseen: opetus- ja tutkimustehtävät samassa kuvauksessa, vastuun merkitys korostuu toiminnassa, monipuolisuus esimerkiksi opetuskokemuksessa tai taiteellisessa työssä, yhteistyötarpeen ja ulkoisen toiminnan lisääntyminen.

TASO 8

Työn luonne:

Taideyhteisön korkealle arvostama taiteellinen työ ja opetus

Vuorovaikutustaidot ja vastuu:

Taiteellisen yhteistyöverkoston luominen ja ylläpito ottaen huomioon kansainvälisyys

Laaja vastuu taiteenalan ylimmästä opetuksesta ja sen kehittämisestä

Projektien ja taideproduktioiden suunnittelu, organisointi ja koordinaatio

Vastuu projektien ja taiteellisten produktioiden resurssien käytöstä

Jatkokoulutusvastuu

Laajat taiteelliset ja yhteiskunnalliset asiantuntijatehtävät

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:

Professorin kelpoisuus

Monipuolinen opetuskokemus yliopistotasolla tai erikseen osoitettu opetustaito

Keskeinen ero edelliseen: tehtävien monipuolisuus, tehtävien ja vastuun laaja-alaisuus, syvälinen osaaminen ja taiteellisen arvostuksen korostuminen, kansainvälinen ulottuvuus, professorin kelpoisuus.

TASO 9

Työn luonne:

Taideyhteisön korkealle arvostama taiteellinen työ ja opetus

Vuorovaikutustaidot ja vastuu:

Taiteellisen yhteistyöverkoston luominen ja ylläpito, erityisesti kansainvälisesti

Laaja vastuu taiteenalan ylimmästä opetuksesta ja sen kehittämisestä

Projektien ja taideproduktioiden ja -verkostojen suunnittelu, organisointi ja koordinointi

Laaja vastuu projektien ja taiteellisten produktioiden resurssien käytöstä

Jatkokoulutusvastuu

Vaativat taiteelliset ja yhteiskunnalliset asiantuntijatehtävät

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:

Professorin kelpoisuus

Monipuolinen opetuskokemus yliopistotasolla tai erikseen osoitettu opetustaito

Keskeinen ero edelliseen: Taiteellisen arvostuksen, tehtävien, vastuiden ja yhteistyöverkostojen monipuolisuus ja laajuus korostuvat.

TASO 10

Työn luonne:

Taideyhteisön erittäin korkealle arvostama taiteellinen työ ja opetus

Vuorovaikutustaidot ja vastuu:

Laaja taiteellisen yhteistyöverkoston luominen ja ylläpitäminen, erityisesti kansainvälisesti

Laaja vastuu taiteenalan ylimmästä opetuksesta ja sen kehittämisestä

Suurten projektien ja taideproduktioiden ja verkostojen strateginen suunnittelu, organisointi ja koordinointi .

Laaja vastuu projektien ja taiteellisten produktioiden resurssien käytöstä

Laaja jatkokoulutusvastuu, myös taiteenalan jatkokoulutusorganisaation johtaminen

Erittäin vaativat taiteelliset ja yhteiskunnalliset asiantuntijatehtävät

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:

Professorin kelpoisuus

Monipuolinen opetuskokemus sekä perus- että jatkokoulutukseen liittyen

Keskeinen ero edelliseen: Kaikkein vaativin taso, eteneminen tasolle edellyttää erittäin laaja-alaisia vastuita ja tehtävien vaatimuksia

OPETUS- JA TUTKIMUSHENKILÖSTÖN TEHTÄVÄNKUVAUS- JA DOKUMENTOINTILOMAKE TEHTÄVÄN VAATIVUUSTASON MÄÄRITTÄMISTÄ VARTEN

OHJE

Tutustu huolellisesti vaativuuskarttaan ennen lomakkeen täyttämistä ja tehtävän vaativuustason määrittämistä. Vaativuusarvioinnin tarkoituksena on löytää tehtävälle vaativuuskartasta tehtävän vaativuutta parhaiten vastaava vaativuustaso.

Vaativuusarviointi koskee tehtävän vaativuutta, ei työntekijän suoriutumista tehtävästään.

Työntekijä kuvaa tehtävänsä ja käy kuvauksen läpi yhdessä esimiehensä kanssa. Tavoitteena on yhteinen näkemys tehtävänkuvauksesta.

Mikäli työntekijän ja esimiehen näkemykset tehtävänkuvauksesta tai vaativuustasosta eroavat, kirjataan näkemyserot perusteluineen lomakkeen lopussa olevaan kohtaan "perustelut".

Esimies ja työntekijä saavat kumpikin oman allekirjoitetun kappaleensa tehtävänkuvauksen- ja dokumentointilomakkeesta.

Esimies tekee ehdotuksen vaativuustasosta. Yksikön johtaja esittää näkemyksensä vaativuustasosta suhteessa yksikön muihin tämän järjestelmän piirissä oleviin tehtäviin.

Yliopiston arviointiryhmä käsittelee yhteisesti sopimallaan tavalla vaativuusarvioinnit ja määrittelee kantansa niihin suhteuttaen arvioinnit tämän järjestelmän piiriin kuuluvien tehtävien kokonaisuuteen. Arviointiryhmä tekee ehdotuksensa työnantajalle vaativuustasoista. Työnantaja vahvistaa vaativuustason.

YLEISTIEDOT

Nimike:		Työntekijä		Vastuualue (koodi)	
Pysyvä tehtävä:	<input type="checkbox"/>	Määräaikainen tehtävä:	<input type="checkbox"/>	Sijaisuus Kenen sijainen	<input type="checkbox"/>
Muu <input type="checkbox"/>					
Määräaikaisen tehtävän alku- ja loppumispäivämäärä					

TYÖN LUONNE JA VASTUU

--

TEHTÄVÄN EDELLYTTÄMÄT VUOROVAIKUTUSTAITOT

--

TEHTÄVÄN EDELLYTTÄMÄT TIEDOLLISET JA TAIDOLLISET VALMIUDET

--

TEHTÄVÄN VAATIVUUSTASO: ESIMIES _____ TYÖNTEKIJÄ _____

Täytetään vain tasojen 5 ja 6 kohdalla: Opetuspainotteinen arviointi
Tutkimuspainotteinen arviointi

Arvioinnissa käytetään taidealan vaatitasokarttaa

PERUSTELUT (KÄYTETÄÄN TARVITTAESSA)

--

Työntekijä	Pvm	Nimi
Esimies	Pvm	Nimi

MUUN HENKILÖSTÖN VAATIVUUSKEHIKKO

Vaativuuskehikkoa sovelletaan muissa kuin opetus- ja tutkimustehtävissä toimivan henkilöstön tehtävien vaativuuden arviointiin. Kehikkoa sovelletaan tehtäviin, joihin kuuluu sellaisten kehittämis- ja selvityshankkeiden toteuttaminen, jotka eivät ole rinnastettavissa tieteelliseen perustutkimukseen (esimerkiksi täydennyskoulutuskeskuksissa tai vastaavissa yksiköissä). Kehikkoa sovelletaan myös tehtäviin, joihin tutkimuksen tekeminen liittyy vähäisesti, mutta jotka eivät perusluonteeltaan ole varsinaisia tutkimustehtäviä.

Vaativuuskehikossa vieraan kielen käytöllä viitataan tehtäviin, joissa henkilö joutuu käyttämään useampaa kuin yhtä kieltä.

Vaativuustekijöiden sisällä samantasoisten tekijöiden vaihtoehtoisuutta on kuvattu tai-sanalla. Esitetyt luettelot eivät ole tyhjentäviä, vaan esimerkinomaisia, joten kaikkien kohtien ei tarvitse täytyä arvioitavassa työssä.

Tiedollisissa ja taidollisissa valmiuksissa mainittua tyypillistä koulutusta osaamisen edellytyksenä ei tule ymmärtää kelpoisuusehtona, vaan sillä viitataan edellytyksiin, joihin osaaminen kullakin tasolla tavanomaisesti perustuu.

Arvioituihin tehtäviin voi kuulua vastuita (esim. esimies- tai taloudellista vastuuta), joita ei ole mainittu ohjesäännöissä tai työjärjestyksessä. Tällöin vastuiden tulee kuitenkin ilmetä tarkemmin tehtäväkuvauksesta.

Vaativuustasosta 8 lähtien kirjastoalan asiantuntijatehtävissä osaaminen perustuu tyypillisesti informaatioalan opintoihin. Kirjastoalan asiantuntijatehtävissä toimivien osalta informaatioalan opinnot sisältyvät tyypillisesti yliopistotutkintoon tai ne ovat muun yliopistotutkinnon lisäksi suoritettuja informaatioalan opintoja.

VAATIVUUSKEHIKKO

VAATIVUUSTASO 2

Vaativuustasolle 2 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan eri tehtäväalueiden **ohjeistettuja käytännön tehtäviä**, jotka voidaan oppia lyhyellä perehdyttämällä.

Työtehtävät vaativat seuraavia tietoja ja taitoja sekä vastuuta:

Ongelmanratkaisu- ja organisointitaidot:

Työtehtävät hoidetaan annettujen ohjeiden ja annetun tärkeysjärjestyksen mukaan. Ohjeet ja toimintatavat ovat vakiintuneita.

Vuorovaikutustaidot:

Työ vaatii suullisen ja kirjallisen viestinnän perustaitoja sekä tavanomaisia yhteistyötaitoja työyhteisön jäsenenä.

Vastuu:

Työhön sisältyy vastuu oman työn asianmukaisesta hoitamisesta.

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:

Tehtävän hoitaminen edellyttää käytännön tietoja ja taitoja. Tehtävän edellyttämä osaaminen voidaan hankkia tehtävässäkin.

VAATIVUUSTASO 3

Vaativuustasolle 3 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan eri tehtäväalueiden **käytännön tehtäviä**, joissa edellytetään oman toimintaympäristön tuntemusta sekä alan perusvälineiden käyttötaitoja tai alan vakiintuneiden työmenetelmien tuntemusta.

Työtehtävät vaativat seuraavia tietoja ja taitoja sekä vastuuta:

Ongelmanratkaisu- ja organisointitaidot:

Työtehtävät hoidetaan annettujen ohjeiden mukaan, jotka muuttuvat ajoittain. Työtehtävistä ja työssä esiintyvistä tavanomaisista tilanteista ja ongelmista tulee selviytyä pääsääntöisesti itsenäisesti. Työssä voi olla samanaikaisesti useampia työtehtäviä, joiden erilaiset määräajat tai aikataulut tulee tuntea.

Vuorovaikutustaidot:

Työ vaatii suullisen ja kirjallisen viestinnän perustaitoja sekä valmiutta ryhmässä työskentelyyn.

Vastuu:

Työhön sisältyy vastuuta omien työskentelytapojen ja -menetelmien kehittämisestä.

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:

Työn edellyttämä *osaaminen perustuu tyypillisesti* ammatillisen peruskoulutuksen antamiin valmiuksiin *tai vaihtoehtoisesti* työkokemuksella hankittuihin vastaaviin tietoihin ja taitoihin. Työ vaatii valmiutta uusien asioiden oppimiseen.

VAATIVUUSTASO 4

Vaativuustasolle 4 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan eri tehtävälueiden **ohjeistettuja ammattitehtäviä**, jotka edellyttävät alan vakiintuneiden työmenetelmien hallintaa. Tehtäviin liittyy tehtävälalle tyypillisten määräysten, ohjeiden, sopimusten tms. soveltamista.

Työtehtävät vaativat seuraavia tietoja ja taitoja sekä vastuuta:

Ongelmanratkaisu- ja organisointitaidot:

Työtehtäviin on esimerkkejä, säännöksiä tai käytäntöjä, joita sovelletaan samankaltaisina toistuvissa tilanteissa. Työtehtävistä ja työssä esiintyvistä tavanomaisista tilanteista ja ongelmista tulee selviytyä itsenäisesti. Työssä voi olla samanaikaisesti useampia työtehtäviä, joiden erilaiset aikataulut ja määräajat tulee tuntea.

Vuorovaikutustaidot:

Työ vaatii vuorovaikutustaitoja jossakin seuraavista: yleinen asiakaspalvelu tai neuvonta, asiakirjojen käsittely tai asian jäsenetty esittäminen. Työ voi edellyttää myös vieraan kielen käyttämistä.

Vastuu:

Tehtäviin sisältyy vastuuta toimintojen tai palvelujen sujumisesta osana kokonaisuutta, esimerkiksi tietojen tai tulosten luotettavuus, aikataulujen tai määräaikojen noudattaminen tai käytettävien aineiden, työvälineiden tai työtapojen soveltuvuus.

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:

Työn edellyttämä *osaaminen perustuu tyypillisesti* soveltuvan ammatillisen koulutuksen antamiin valmiuksiin tai vaihtoehtoisesti ammattialan työkokemuksella hankittuihin vastaaviin tietoihin ja taitoihin. Työ edellyttää oma-aloitteista tietojen ja taitojen ylläpitämistä. Tehtävissä voidaan edellyttää jonkin yliopistotoiminnon sisällön tuntemista omaa yksikköä laajemmin tai useamman toiminnon tuntemista lähimmän työympäristön tasolla.

VAATIVUUSTASO 5

Vaativuustasolle 5 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan eri tehtävälueiden **ammattitehtäviä**, jotka edellyttävät alan työmenetelmien hallintaa.

Työtehtävät vaativat seuraavia tietoja ja taitoja sekä vastuuta:

Ongelmanratkaisu- ja organisointitaidot:

Työtehtäviin on säännöksiä tai käytäntöjä, joita sovelletaan vaihtelevissa tilanteissa. Työssä on samanaikaisesti useita tehtäviä, jotka tulee asettaa tärkeysjärjestykseen huomioiden vaikutukset.

Vuorovaikutustaidot:

Työ vaatii vuorovaikutustaitoja jossakin seuraavista: yksilölliset asiakaspalvelu-, neuvonta- tai ohjaustilanteet (myös ongelmatilanteissa), työskentely vaihtelevassa ympäristössä, kirjalliset valmistelutehtävät tai asiakokonaisuuksien suullinen tai kirjallinen esittäminen. Työ voi edellyttää myös vieraan kielen käyttämistä.

Vastuu:

Työhön sisältyy vastuuta oman tehtävälueen kehittämisestä sekä tehtävien asianmukaisesta ja laadukkaasta hoitamisesta.

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:

Työn edellyttämä *osaaminen perustuu tyypillisesti* tehtävälueeseen liittyvään ammatilliseen koulutukseen, jonka lisäksi voidaan edellyttää työkokemusta ammattialalla tai vastaavissa tehtävissä tai vaihtoehtoisesti vahvalla ammattialan työkokemuksella hankittuihin vastaaviin tietoihin ja taitoihin. Työ edellyttää oma-aloitteista uuden tiedon hankintaa eri lähteistä ja uuden tiedon käytettävyyden arvioimista.

VAATIVUUSTASO 6

Vaativuustasolle 6 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan eri tehtäväalueiden **vaativia ammattitehtäviä**, jotka edellyttävät alan työmenetelmien itsenäistä hallintaa.

Työtehtävät vaativat seuraavia tietoja ja taitoja sekä vastuuta:

Ongelmanratkaisu- ja organisointitaidot:

Työtehtävät hoidetaan itsenäisesti asiaan liittyvää tietoa, säännöksiä ja toimintatapoja soveltaen ja työmenetelmät ja -tavat valiten. Omassa työssä tehdyillä ratkaisuilla voi olla vaikutusta toisten työmenetelmiin tai -sisältöihin.

Vuorovaikutustaidot:

Työ vaatii vuorovaikutustaitoja jossakin seuraavista: erilaisten näkökantojen sovittelu, asiakokonaisuuksien valmistelu tai kokoaminen, yhteistyö yliopiston ulkopuolisten tahojen tai sidosryhmien tms. kanssa ammattialalla tai ryhmän töiden järjestely tasapuolisesti ja tarkoituksenmukaisesti. Työ voi edellyttää vieraan kielen käyttämistä tehtävälle tyypillisissä tilanteissa.

Vastuu:

Työhön sisältyy vastuuta jostakin seuraavista: suunnittelu- tai kehittämisvastuuta, taloudellista vastuuta tai vastuuta toiminnan asianmukaisuudesta, oikeellisuudesta ja laadusta. Työhön voi sisältyä käytännön lähiesimies- tai työnjohtovastuuta.

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:

Työn edellyttämä *osaaminen perustuu tyypillisesti* tehtäväalueeseen soveltuvan ammatillisen koulutuksen tai ammattikorkeakoulututkinnon antamiin tietoihin ja taitoihin, joiden lisäksi voidaan edellyttää työkokemusta ammattialalla tai vastaavissa tehtävissä. Työ edellyttää oma-aloitteista osaamisen ylläpitämistä ja kehittämistä.

VAATIVUUSTASO 7

Vaativuustasolle 7 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan eri tehtäväalueiden **erityisammattitaitoa vaativia tehtäviä**.

Työtehtävät vaativat seuraavia tietoja ja taitoja sekä vastuuta:

Ongelmanratkaisu- ja organisointitaidot:

Työtehtävät hoidetaan itsenäisesti tietoa, säännöksiä ja toimintatapoja soveltaen ja ammatillisesti erikoistuneita tai tieteellisiä menetelmiä käyttäen. Ratkaisut voivat edellyttää selvitystyötä.

Vuorovaikutustaidot:

Työ vaatii vuorovaikutustaitoja jossakin seuraavista: asiakokonaisuuksien esittäminen suullisesti tai kirjallisesti oman valmistelun pohjalta, verkostomainen työskentely tai ryhmän töiden järjestely tasapuolisesti ja tarkoituksenmukaisesti. Työ voi edellyttää vieraan kielen käyttämistä ammattialalle tyypillisissä tilanteissa.

Vastuu:

Työhön sisältyy vastuuta jostakin seuraavista: jonkin tehtäväkokonaisuuden suunnittelu- tai kehittämisvastuuta, taloudellista vastuuta tai vastuu jonkin kokonaisuuden päivittäisestä toiminnasta. Työhön voi sisältyä käytännön lähiesimies- tai työnjohtovastuuta.

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:

Työn edellyttämä *osaaminen perustuu tyypillisesti* korkeakoulututkinnon antamiin tietoihin ja taitoihin, joiden lisäksi voidaan edellyttää työkokemusta vastaavissa tehtävissä. Työ edellyttää oma-aloitteista osaamisen ylläpitämistä ja kehittämistä sekä eri lähteistä saatavan tiedon käytettävyyden ja oikeellisuuden arviointia.

VAATIVUUSTASO 8

Vaativuustasolle 8 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan **asiantuntijatehtäviä**, kuten selvitys-, suunnittelu- tai kehittämistehtäviä tai tehtäväkokonaisuuden vastuutehtäviä.

Työtehtävät vaativat seuraavia tietoja ja taitoja sekä vastuuta:

Ongelmanratkaisu- ja organisointitaidot:

Työtehtävät hoidetaan itsenäisesti soveltaen asiaan liittyvää tietoa ja säännöksiä tai tieteellisiä tai asiantuntijuusalan menetelmiä. Tehtävä edellyttää lisäksi kykyä tietojen analysointiin ja luovaan ajatteluun tietyn asiakokonaisuuden luomiseksi.

Vuorovaikutustaidot:

Työ vaatii vuorovaikutustaitoja jossakin seuraavista, tarvittaessa myös vieraalla kielellä: itsenäisesti luotujen asiakokonaisuuksien esittäminen suullisesti tai kirjallisesti, yhteistyö-, viestintä-, ohjaus- tai opetustaitoja erilaisissa tilanteissa tai verkostojen ylläpitäminen ja hyödyntäminen myös yliopiston ulkopuolelle. Sidosryhmäyhteistyössä voidaan edellyttää neuvottelutaitoja.

Vastuu:

Työhön sisältyy vastuu jostakin seuraavista:

- laajat seuranta- ja raportointitehtävät
- selvitysten tekeminen
- tehtäväkokonaisuuden, toiminnon, palvelun, sovelluksen, asiakkuusprosessin tms.
 - suunnittelu
 - kehittäminen
 - koordinointi ja ohjeistus
 - markkinointi
 - hallinta
 - tietoaineistojen hallinta
- tietyn asiakokonaisuuden hallinta omaa yksikköä laajemmin tai koko yliopiston tasolla

Työhön voi sisältyä esimies- tai työnjohtovastuuta.

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:

Työn edellyttämä *osaaminen perustuu tyypillisesti* yliopistossa suoritetun tutkinnon antamiin tietoihin ja taitoihin, joiden lisäksi voidaan edellyttää monipuolista työkokemusta tai alan asiantuntemusta. Työ voi vaatia jonkin yliopistotoiminnon ja sen toimintatapojen ja verkostojen kokonaisvaltaista tuntemista. Työ edellyttää oma-aloitteista osaamisen ylläpitämistä, laajentamista ja syventämistä.

VAATIVUUSTASO 9

Vaativuustasolle 9 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan **vaativia asiantuntijatehtäviä**, kuten vaativia suunnittelu-, tai kehittämistehtäviä tai tehtäväkokonaisuuden vastuu- tai esimiestehtäviä.

Työtehtävät vaativat seuraavia tietoja ja taitoja sekä vastuuta:

Ongelmanratkaisu- ja organisointitaidot:

Työtehtävät hoidetaan itsenäisesti asiantuntijuusalan erikoistuneita tai tieteellisiä menetelmiä soveltaen ja tilanteeseen liittyviä tietoja analysoiden ja kehittämistarpeet tunnistaen. Työhön sisältyy itsenäisiä asiantuntija-, organisointi-, koordinointi-, suunnittelu-, tai esimiestehtäviä.

Vuorovaikutustaidot:

Työ vaatii vuorovaikutustaitoja jossakin seuraavista, tarvittaessa myös vieraalla kielellä: itsenäisesti luotujen laajojen asiakokonaisuuksien esittäminen suullisesti tai kirjallisesti, yhteistyö-, esimies-, viestintä-, ohjaus- tai opetustaitoja erilaisissa tilanteissa tai verkostojen ylläpitäminen ja hyödyntäminen myös yliopiston ulkopuolelle. Sidosryhmäyhteistyössä edellytetään usein neuvottelutaitoja.

Vastuu:

Työhön sisältyy kokonaisvastuu jostakin seuraavista:

- laajat seuranta- ja raportointitehtävät
- itsenäiset selvitystehtävät
- laajan tehtäväkokonaisuuden, toiminnon, palvelun, sovelluksen, asiakkuusprosessin tms.
 - suunnittelu
 - kehittäminen
 - koordinointi ja ohjeistus
 - markkinointi
 - hallinta
 - tietoaaineiston laaja tai syvälinen hallinta
- vastuu toiminnasta ja toimintojen kehittämisestä asiantuntemusalueella
- tietyn asiakokonaisuuden hallinta omaa yksikköä laajemmin tai koko yliopiston tasolla

Työhön voi sisältyä esimies- tai työnjohtovastuuta tai taloudellista vastuuta kokonaistoiminnasta.

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:

Työn edellyttämä *osaaminen perustuu tyypillisesti* ylemmän korkeakoulututkinnon antamiin tietoihin ja taitoihin, joiden lisäksi voidaan edellyttää laajaa ja monipuolista työkokemusta tai syvällistä asiantuntemusta. Työ voi vaatia jonkin yliopistotoiminnon ja sen toimintatapojen ja verkostojen kokonaisvaltaista tuntemista. Työ edellyttää jatkuvaa ja oma-aloitteista osaamisen kehittämistä, laajentamista ja syventämistä.

VAATIVUUSTASO 10

Vaativuustasolle 10 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan **erityisasiantuntija- tai päällikkötehtäviä** kuten suunnittelu- tai kehittämistehtäviä tai tietyn alueen tai kokonaisuuden päällikkö- tai esimiestehtäviä.

Työtehtävät vaativat seuraavia tietoja ja taitoja sekä vastuuta:

Ongelmanratkaisu-, organisointi- ja vuorovaikutustaidot:

Tehtävä sisältää yksikköön, toimintoon tai kokonaisuuteen vaikuttavien suunnitelmien tai valintojen tekemistä. Ratkaisujen perustaksi on luotava tulkintoja. Tehtävässä edellytetään kykyä monimutkaisten kokonaisuuksien organisointiin sekä erilaisten näkökohtien yhteen sovittamiseen.

Työ vaatii monipuolisesti yhteistyö-, verkosto- ja viestintätaitoja sekä neuvottelutaitoja, tarvittaessa myös vieraalla kielellä. Esimiestehtävissä vaaditaan johtamistaitoja.

Vastuu:

Työhön sisältyy kokonaisvastuu jostakin seuraavista:

- kokonaisvastuu omalla erityisalalla
- laajan tehtäväkokonaisuuden suunnittelu- ja kehittämismvastuu
- erityisasiantuntemusta edellyttävät itsenäiset selvitystehtävät
- yksikön tai laajan kokonaisuuden esimies- tai johtovastuu
- tietyn asiakokonaisuuden hallinta yleensä yliopiston tasolla

Työhön voi liittyä toimintaa yksikön tai yliopiston edustajana omalla asiantuntijuusalalla tai -verkostossa.

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:

Työn edellyttämä *osaaminen perustuu tyypillisesti* joko ylemmän korkeakoulututkinnon antamiin tietoihin, joiden lisäksi voidaan edellyttää laajaa ja monipuolista työkokemusta tai syvällistä erityisasiantuntemusta tai vaihtoehtoisesti tieteelliseen jatkotutkintoon. Työ edellyttää jatkuvaa toiminnan arviointia ja kehittämistä.

VAATIVUUSTASO 11

Vaativuustasolle 11 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan **vaativia erityisasiantuntijatehtäviä** tai ryhmän, yksikön, vastuualueen tms. **vaativia päällikkö- tai esimiestehtäviä**, joihin voi liittyä henkilöstö- tai taloudellista vastuuta.

Työtehtävät vaativat seuraavia tietoja ja taitoja sekä vastuuta:

Ongelmanratkaisu-, organisointi- ja vuorovaikutustaidot:

Tehtävä sisältää yksikköön tai toimintoon vaikuttavien keskeisten suunnitelmien tai valintojen tekemistä. Ratkaisujen perustaksi on luotava uusia tulkintakäytäntöjä tai toimintatapoja. Tehtävässä edellytetään kykyä monimutkaisten kokonaisuuksien organisointiin sekä erilaisten näkökohtien yhteen sovittamiseen.

Työ vaatii monipuolisesti yhteistyö-, verkosto- ja viestintätaitoja sekä neuvottelutaitoja, tarvittaessa myös vieraalla kielellä. Esimiestehtävissä vaaditaan johtamistaitoja.

Vastuu:

Työhön sisältyy kokonaisvaltainen suunnittelu- ja kehittämismvastuu tai taloudellinen ja esimiesvastuu omalla erityisalalla, yksikössä taikka laajassa tehtäväkokonaisuudessa tai toiminnossa. Työhön voi liittyä toimintaa yliopiston edustajana omalla erityisalalla.

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:

Työn edellyttämä *osaaminen perustuu tyypillisesti* joko ylemmän korkeakoulututkinnon antamiin tietoihin, joiden lisäksi voidaan edellyttää laajaa ja monipuolista työkokemusta tai syvällistä erityisasiantuntemusta tai vaihtoehtoisesti tieteelliseen jatkotutkintoon. Työ edellyttää jatkuvaa toiminnan arviointia ja kehittämistä.

18.11.2005

VAATIVUUSTASO 12

Vaativuustasolle 12 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan **johtavia erityisasiantuntijatehtäviä** tai yksikön, toiminnon tms. esimies- tai **johtotehtäviä**.

Työtehtävät vaativat seuraavia tietoja ja taitoja sekä vastuuta:

Ongelmanratkaisu-, organisointi- ja vuorovaikutustaidot:

Tehtävä sisältää yksikköön tai toimintoon vaikuttavien strategisten linjausten ja päätösten tekemistä, myös ilman muodollista esimiesasemaa.

Työ vaatii johtamistaitoa ja vaikuttamista päättäjiin, viranomaisiin, tiedeyhteisöön tai muihin sidosryhmiin.

Vastuu:

Työhön sisältyy kokonaisvastuu toimintayksikön tai muun kokonaisuuden kehittämisestä tai johtamisesta.

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:

Työn edellyttämä *osaaminen perustuu tyypillisesti* ylempään korkeakoulututkintoon tai tieteelliseen jatko-
tutkintoon. Lisäksi edellytetään monipuolista työkokemusta tai syvällistä erityisosaamista.

VAATIVUUSTASO 13

Vaativuustasolle 13 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan **johtavia erityisasiantuntijatehtäviä** tai laajahkon yksikön, toiminnon tms. **johtotehtäviä**.

Työtehtävät vaativat seuraavia tietoja ja taitoja sekä vastuuta:

Ongelmanratkaisu-, organisointi- ja vuorovaikutustaidot:

Tehtävä sisältää yksikköön tai toimintoon vaikuttavien strategisten linjausten ja päätösten tekemistä.

Työ vaatii johtamistaitoa ja laajaa vaikuttamista päättäjiin, viranomaisiin, tiedeyhteisöön tai muihin sidosryhmiin.

Vastuu:

Työhön sisältyy vastuu laajahkon toimintayksikön tai muun kokonaisuuden kehittämisestä tai johtamisesta ja tarvittavista resursseista.

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:

Työn edellyttämä *osaaminen perustuu tyypillisesti* ylempään korkeakoulututkintoon tai tieteelliseen jatko-
tutkintoon. Lisäksi edellytetään monipuolista työkokemusta tai syvällistä erityisosaamista. Tehtävä edellyttää kokemusta asiantuntijaorganisaation esimiestehtävistä.

VAATIVUUSTASO 14

Vaativuustasolle 14 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan **erittäin vaativia kansainvälisiä tai niihin rinnastettavia asiantuntijatehtäviä** tai **erittäin vaativia johtotehtäviä**.

Työtehtävät vaativat seuraavia tietoja ja taitoja sekä vastuuta:

Ongelmanratkaisu-, organisointi- ja vuorovaikutustaidot:

Tehtävä sisältää strategisten päätösten ja valintojen tekemistä ja edellyttää päätöksentekoon liittyvien riskien tunnistamista, punnitsemista, valintaa ja perustelua ristiriitatilanteissa.

Työhön sisältyy laajaa vuorovaikutusta sidosryhmien kanssa, myös kansainvälisesti. Työ vaatii hyvää johtamistaitoa.

Vastuu:

Työhön sisältyy vastuu suuren toimintayksikön, laajojen kokonaisuuksien tai hankkeiden koordinoinnista ja johtamisesta sekä tarvittavista resursseista. Tehtävään sisältyy erittäin laaja vastuu organisaation toimintaan, asiantuntija-alueeseen tai tehtäväalaaan vaikuttavista pitkäkestoisista tai laajoista strategisista ratkaisuista.

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:

Työn edellyttämä osaaminen perustuu tyypillisesti ylempään korkeakoulututkintoon tai tieteelliseen jatko-tutkintoon. Lisäksi edellytetään monipuolista työkokemusta tai syvällistä erityisosaamista. Tehtävä edellyttää kokemusta asiantuntijaorganisaation johtamisesta.

VAATIVUUSTASO 15

Vaativuustasolle 15 sijoittuvat työt ovat luonteeltaan **erittäin vaativia kansainvälisiä asiantuntijatehtäviä** tai **erittäin vaativia johtotehtäviä**.

Työtehtävät vaativat seuraavia tietoja ja taitoja sekä vastuuta:

Ongelmanratkaisu-, organisointi- ja vuorovaikutustaidot:

Kuten vaativuustaso 14.

Vastuu:

Työhön sisältyy vastuu laajan organisaation tai kansainvälisen hankkeen strategiasta. Tehtävään sisältyy erittäin laaja henkilöstö- ja johtamisvastuu.

Tiedolliset ja taidolliset valmiudet:

Kuten vaativuustaso 14.

MUUN HENKILÖSTÖN TEHTÄVÄNKUVAUS- JA DOKUMENTOINTILOMAKE TEHTÄVÄN VAATIVUUSTASON MÄÄRITTÄMISTÄ VARTEN

OHJE

Tutustu huolellisesti vaatimuskehikkoon ennen lomakkeen täyttämistä ja tehtävän vaativuustason määrittämistä. Vaatimusarvioinnin tarkoituksena on löytää tehtävälle vaatimuskehikosta tehtävän vaativuutta parhaiten vastaava vaativuuustaso.

Vaatimusarviointi koskee tehtävän vaativuutta, ei työntekijän suoriutumista tehtävästään.

Työntekijä kuvaa tehtävänsä ja käy kuvauksen läpi yhdessä esimiehensä kanssa. Tavoitteena on yhteinen näkemys tehtävänkuvauksesta.

Tehtävän vaativuuus arvioidaan vertaamalla tehtävänkuvauksista kunkin vaativuuustason luonnehdintaan ja vaativuuustekijöiden sisältöjen kuvauksiin. Sijoitettaessa tehtävää vaativuuustasoille tulee edetä vaativuuustekijöittäin. Mikäli jossakin vaativuuustekijässä tehtävä asettuu muista vaativuuustekijöistä poikkeavalle tasolle, tulee tämä (vaativuuustaso) merkitä tehtävänkuvauksen- ja dokumentointilomakkeelle. Jos tehtävänkuvauksessa on piirteitä useammasta vaativuuustasosta, tehtävän kokonaisvaativuuus määräytyy sen mukaisesti, mille tasolle tehtävät pääsääntöisesti sijoittuvat. Ratkaisevaa vaativuuustason valinnassa on vaativuuustason luonnehdinnan ja eri vaativuuustekijöiden antama kokonaiskuva.

Mikäli työntekijän ja esimiehen näkemykset tehtävänkuvauksesta tai vaativuuustasosta eroavat, kirjataan näkemyserot perusteluineen lomakkeen lopussa olevaan kohtaan "perustelut"

Esimies ja työntekijä saavat kumpikin oman allekirjoitetun kappaleensa tehtävänkuvauksen- ja dokumentointilomakkeesta. Esimies tekee ehdotuksen vaativuuustasosta. Yksikön johtaja esittää näkemyksensä vaativuuustasosta suhteessa yksikön muihin tämän järjestelmän piirissä oleviin tehtäviin.

Yliopiston arviointiryhmä käsittelee yhteisesti sopimallaan tavalla vaativuuusarvioinnit ja määrittelee kantansa niihin suhteuttaen arvioinnit tämän järjestelmän piiriin kuuluvien tehtävien kokonaisuuteen. Arviointiryhmä tekee ehdotuksen työnantajalle vaativuuustasoista. Työnantaja vahvistaa vaativuuustason.

YLEISTIEDOT

Nimike:		Työntekijä:		Vastuualue (koodi)	
Pysyvä tehtävä:	<input type="checkbox"/>	Määräaikainen tehtävä:	<input type="checkbox"/>	Sijaisuus Kenen sijainen	<input type="checkbox"/>
Muu <input type="checkbox"/>					
Määräaikaisen tehtävän alku- ja loppumispäivämäärä					

TYÖN JA SIIHEN SISÄLTÄVIEN KESKEISTEN TEHTÄVÄKOKONAISUUKSIEN YLEISKUVAUS

--

ONGELMANRATKAISU - JA ORGANISOINTITAITOT

Kuvaile lyhyesti, miten ja millaisissa työtehtävissä tai -tilanteissa tarvitset *ongelmanratkaisu- ja organisoitaitoja*.

--

VUOROVAIKUTUSTAITOT

Kuvaile lyhyesti, millaisia *vuorovaikutustaitoja* tarvitset tehtävissäsi.

--

VASTUU

Kuvaile lyhyesti, millaista *vastuuta* työhösi sisältyy.

--

TIEDOLLISET JA TAIDOLLISET VALMIUDET

Kuvaile lyhyesti millaisia tiedollisia ja taidollisia valmiuksia tehtäväsi edellyttää

TEHTÄVÄN VAATIVUUSTASO:

ESIMIES

TYÖNTEKIJÄ

PERUSTELUT (KÄYTETÄÄN TARVITTAESSA)

Työntekijä	Pvm	Nimi
Esimies	Pvm	Nimi

VAATIVUUSTASON MÄÄRITTELY

YKSIKÖN JOHTAJA Pvm Nimi

VAATIVUUSTASO

PERUSTELUT (käytetään tarvittaessa)

ARVIOINTIRYHMÄ

VAATIVUUSTASO

Käsitelty arviointiryhmässä

Hyväksytty

Muutettu

Palautettu

Pvm

PERUSTELUT (Käytetään tarvittaessa)

TYÖNANTAJAN PÄÄTÖS

VAATIVUUSTASOKSI VAHVISTETTU

Pvm

Allekirjoitus

PERUSTELUT (Käytetään tarvittaessa)