

Bilaga 2

KRAVNIVÅRAM FÖR ÖVRIG PERSONAL

Kravnivåramen tillämpas vid arbetsvärdering som gäller andra anställda än de som arbetar med undervisnings- och forskningsuppgifter. Ramen tillämpas på uppgifter som omfattar genomförande av sådana utvecklings- och utredningsprojekt som inte kan jämföras med vetenskaplig grundforskning (t.ex. vid fortbildningscentraler eller motsvarande enheter). Ramen tillämpas också på uppgifter som omfattar forskning i liten utsträckning men som inte är egentliga forskningsuppdrag till sin grundläggande karaktär.

Med användning av främmande språk avses i kravnivåramen uppgifter där personen måste använda flera språk än ett.

Inom värderingsfaktorerna anges förekomsten av alternativa faktorer på samma nivå med ordet eller. Förteckningarna är inte uttömmande utan tjänar som exempel, vilket innebär att alla punkter inte behöver uppfyllas i fråga om det arbete som värderas.

När det gäller kompetens (kunskaper och färdigheter) bör den typiska utbildning som nämns som förutsättning för kunnande inte uppfattas som behörighetsvillkor. Här avses i stället de förutsättningar som kunnandet på respektive nivå normalt baserar sig på.

De uppgifter som värderas kan omfatta sådana ansvarsuppgifter (t.ex. chefsansvar eller ekonomiskt ansvar) som inte nämns i reglementet eller arbetsordningen. I sådana fall bör ansvarsuppgifterna dock framgå närmare av arbetsbeskrivningen.

När arbetsuppgiftens kravnivå bestäms kan hänsyn tas till att arbetet utförs under svåra och farliga förhållanden.

Från och med kravnivå 8 gäller att kunnandet i sakkunniguppgifter inom biblioteksbranschen i typiska fall baserar sig på studier i informationsbranschen. För dem som sköter sakkunniguppgifter inom biblioteksbranschen ingår studier i informationsbranschen i typiska fall i universitetsexamen eller också har studier i informationsbranschen fullgjorts utöver någon annan universitetsexamen.

KRAVNIVÅRAM, ÖVRIG PERSONAL

NIVÅ OCH ALLMÄN BESKRIVNING	För arbetsuppgifter enligt nivån krävs följande kunskaper och färdigheter och arbetsuppgifterna omfattar följande ansvarsuppgifter:			
KRAVNIVÅ 2	Problemlösnings- och organisationsförmåga:	Interaktiv förmåga:	Ansvar:	Kompetens:
Arbeten på kravnivå 2 har karaktär av instruerade praktiska uppgifter inom olika uppgiftsområden. Uppgifterna kan inläras genom en kort inskolning.	Arbetsuppgifterna utförs enligt anvisningarna och den givna prioriteringsordningen. Anvisningarna och verksamhetssätten är vedertagna.	I arbetet krävs grundläggande muntliga och skriftliga kommunikationsfärdigheter samt sedvanlig samarbetsförmåga som medlem i arbetsgemenskapen.	I arbetet ingår ansvar för att det egna arbetet utförs som sig bör.	För uppgiften förutsätts praktiska kunskaper och färdigheter. Det kunnande som krävs kan också tillägnas i själva uppgiften.
KRAVNIVÅ 3	Problemlösnings- och organisationsförmåga:	Interaktiv förmåga:	Ansvar:	Kompetens:
Arbeten på kravnivå 3 har karaktär av praktiska uppgifter inom olika uppgiftsområden. I arbetet förutsätts kännedom om den egna omvärlden samt färdigheter att använda de grundläggande verktygen inom branschen eller kännedom om vedertagna arbetsmetoder inom branschen.	Arbetsuppgifterna utförs enligt anvisningarna, som tidvis ändras. Medarbetaren bör i regel självständigt klara av arbetsuppgifterna och de normala situationer och problem som förekommer i arbetet. Arbetet kan omfatta flera arbetsuppgifter samtidigt, och det gäller att känna till de olika utsatta tiderna eller tidsplanerna för arbetsuppgifterna.	I arbetet krävs grundläggande muntliga och skriftliga kommunikationsfärdigheter samt förmåga att arbeta i grupp.	I arbetet ingår ansvar för utveckling av de egna arbetssätten och arbetsmetoderna.	Det <i>kunnande</i> som förutsätts för arbetet <i>baserar sig i typiska fall</i> på färdigheter som tillägnats genom grundläggande yrkesutbildning <i>eller alternativt</i> på motsvarande kunskaper och färdigheter som tillägnats genom arbetserfarenhet. I arbetet krävs förmåga att lära sig nya saker.

NIVÅ OCH ALLMÄN BESKRIVNING	För arbetsuppgifter enligt nivån krävs följande kunskaper och färdigheter och arbetsuppgifterna omfattar följande ansvarsuppgifter:			
KRAVNIVÅ 4	Problemlösnings- och organisationsförmåga:	Interaktiv förmåga:	Ansvar:	Kompetens:
<p>Arbeten på kravnivå 4 har karaktär av instruerade yrkesuppgifter inom olika uppgiftsområden. För uppgifterna förutsätts att vedertagna arbetsmetoder inom branschen behärskas. Till uppgifterna hör att tillämpa de föreskrifter, anvisningar, avtal e.dyl. som är kännetecknande för uppgiftsområdet.</p>	<p>För arbetsuppgifterna finns exempel, bestämmelser eller förfaranden som skall tillämpas i likartat upprepade situationer. Medarbetaren bör självständigt klara av arbetsuppgifterna och de normala situationer och problem som förekommer i arbetet. Arbetet kan omfatta flera arbetsuppgifter samtidigt, och det gäller att känna till de olika tidsplanerna och de utsatta tiderna för arbetsuppgifterna.</p>	<p>I arbetet krävs interaktiv förmåga <i>i fråga om något av följande</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> • allmän kundservice eller rådgivning • dokumenthantering • strukturerad presentation av ärenden. <p>Det kan också förutsättas att främmande språk används i arbetet.</p>	<p>I uppgifterna ingår ansvar för att verksamheten eller servicen löper som ett led i helheten, <i>t.ex.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • tillförlitlig information och tillförlitliga resultat • iakttagande av tidsplaner eller utsatta tider • lämpliga ämnen, arbetsredskap eller arbetssätt 	<p>Det <i>kunnande</i> som förutsätts för arbetet <i>baserar sig i typiska fall</i> på färdigheter som tillägnats genom lämplig yrkesutbildning <i>eller alternativt</i> på motsvarande kunskaper och färdigheter som tillägnats genom arbetserfarenhet inom branschen. Det förutsätts att kunskaperna och färdigheterna upprätthålls på eget initiativ. Det kan förutsättas kännedom om innehållet i en viss universitetsverksamhet i vidare kretsar än inom den egna enheten eller kännedom om flera verksamheter på nivån för den närmaste arbetsmiljön.</p>
KRAVNIVÅ 5	Problemlösnings- och organisationsförmåga:	Interaktiv förmåga:	Ansvar:	Kompetens:
<p>Arbeten på kravnivå 5 har karaktär av yrkesuppgifter inom olika uppgiftsområden. För uppgifterna förutsätts att arbetsmetoderna inom branschen behärskas.</p>	<p>För arbetsuppgifterna finns bestämmelser eller förfaranden som skall tillämpas i varierande situationer. I arbetet ingår flera uppgifter samtidigt, vilka bör ställas i prioritetsordning med beaktande av konsekvenserna.</p>	<p>I arbetet krävs interaktiv förmåga <i>i fråga om något av följande</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> • individuella kundservice-, rådgivnings- eller handledningssituationer (också problemsituationer) • arbete i en föränderlig omgivning • skriftliga förberedelser • muntlig eller skriftlig presentation av sakkomplex. <p>Det kan också förutsättas att främmande språk används i arbetet.</p>	<p>I arbetet ingår ansvar för att utveckla det egna uppgiftsområdet och arbetsmiljön och ansvar för att uppgifterna sköts som sig bör och på ett högklassigt sätt. Ansvaret kan gälla <i>t.ex.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • tillförlitlig information och tillförlitliga resultat • lämpliga ämnen, arbetsredskap eller arbetssätt. 	<p>Det <i>kunnande</i> som förutsätts för arbetet <i>baserar sig i typiska fall</i> på yrkesutbildning som hänför sig till uppgiftsområdet samt dessutom eventuellt arbetserfarenhet inom branschen eller i motsvarande uppgifter, <i>eller alternativt</i> på motsvarande kunskaper och färdigheter som tillägnats genom gedigen arbetserfarenhet inom branschen. Det förutsätts att ny kunskap tillägnas på eget initiativ ur olika källor och att användbarheten hos ny information bedöms.</p>

NIVÅ OCH ALLMÄN BESKRIVNING	För arbetsuppgifter enligt nivån krävs följande kunskaper och färdigheter och arbetsuppgifterna omfattar följande ansvarsuppgifter:			
KRAVNIVÅ 6	Problemlösnings- och organisationsförmåga:	Interaktiv förmåga:	Ansvar:	Kompetens:
<p>Arbeten på kravnivå 6 har karaktär av krävande yrkesuppgifter inom olika uppgiftsområden. För uppgifterna förutsätts att arbetsmetoderna inom branschen behärskas självständigt.</p>	<p>Arbetsuppgifterna utförs självständigt med tillämpning av tillhörande information, bestämmelser och förfaranden och genom val av arbetsmetoder och arbetssätt. Avgöranden i det egna arbetet kan inverka på andras arbetsmetoder eller innehållet i andras arbete.</p>	<p>I arbetet krävs interaktiv förmåga <i>i fråga om något av följande</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sammanjämkning av olika ståndpunkter • beredning eller sammanställning av sakkomplex • samarbete inom branschen med instanser eller intressentgrupper e.dyl. utanför universitetet • rättvis och ändamålsenlig organisering av arbetet inom en grupp. <p>Det kan förutsättas att främmande språk används i situationer som är typiska för uppgiften.</p>	<p>I arbetet ingår ansvar <i>i fråga om något av följande</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> • planerings- och utvecklingsansvar • ekonomiskt ansvar • ansvar för att verksamheten är tillbörlig, korrekt och högklassig. <p>I arbetet kan ingå praktiskt ansvar som närmaste chef eller arbetsledare.</p>	<p>Det <i>kunnande</i> som förutsätts för arbetet <i>baserar sig i typiska fall</i> på kunskaper och färdigheter som tillägnats genom yrkesutbildning som lämpar sig för uppgiftsområdet eller genom yrkeshögskoleexamen samt dessutom eventuellt arbetserfarenhet inom branschen eller i motsvarande uppgifter. Det förutsätts att kompetensen upprätthålls och utvecklas på eget initiativ.</p>
KRAVNIVÅ 7	Problemlösnings- och organisationsförmåga:	Interaktiv förmåga:	Ansvar:	Kompetens:
<p>Arbeten på kravnivå 7 har karaktär av uppgifter som kräver särskilda yrkeskunskaper inom olika uppgiftsområden.</p>	<p>Arbetsuppgifterna utförs självständigt med tillämpning av information, bestämmelser och förfaranden och med användning av professionellt specialiserade eller vetenskapliga metoder. Avgörandena kan förutsätta utredningsarbete.</p>	<p>I arbetet krävs interaktiv förmåga <i>i fråga om något av följande</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> • muntlig eller skriftlig presentation av sakkomplex utgående från egen beredning • arbete i nätverk • rättvis och ändamålsenlig organisering av arbetet inom en grupp. <p>Det kan förutsättas att främmande språk används i situationer som är typiska för branschen.</p>	<p>I arbetet ingår ansvar för uppgiftshelheten i fråga om någon av följande uppgiftshelheter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • planering och utveckling • uppföljning och rapportering • ekonomi • den dagliga verksamheten. <p>I arbetet kan ingå praktiskt ansvar som närmaste chef eller arbetsledare.</p>	<p>Det <i>kunnande</i> som förutsätts för arbetet <i>baserar sig i typiska fall</i> på kunskaper och färdigheter som tillägnats genom yrkeshögskoleexamen. Dessutom kan det förutsättas arbetserfarenhet i motsvarande uppgifter. Det förutsätts att kompetensen upprätthålls och utvecklas på eget initiativ samt att användbarheten för och riktigheten hos information som fås ur olika källor bedöms.</p>

NIVÅ OCH ALLMÄN BESKRIVNING	För arbetsuppgifter enligt nivån krävs följande kunskaper och färdigheter och arbetsuppgifterna omfattar följande ansvarsuppgifter:			
KRAVNIVÅ 8	Problemlösnings- och organisationsförmåga:	Interaktiv förmåga:	Ansvar:	Kompetens:
<p>Arbeten på kravnivå 8 har karaktär av sakkunniguppgifter, såsom utrednings-, forsknings-*, planerings- eller utvecklingsuppgifter eller ansvarsuppgifter inom en uppgiftshelhet.</p> <p>* Se mom. 1 på första sidan av bilaga 2.</p>	<p>Arbetsuppgifterna utförs självständigt med tillämpning av tillhörande information och bestämmelser eller vetenskapliga metoder eller metoder inom expertisområdet. För uppgiften förutsätts dessutom förmåga att analysera information och tänka kreativt för att utforma ett visst sakkomplex.</p>	<p>I arbetet krävs interaktiv förmåga <i>i fråga om något av följande</i>, vid behov även på främmande språk:</p> <ul style="list-style-type: none"> • muntlig eller skriftlig presentation av självständigt utformade sakkomplex • samarbets-, kommunikations-, handlednings- eller undervisningsförmåga i olika situationer • upprätthållande och nyttjande av nätverk också utanför universitetet. <p>I samarbetet med intressentgrupper kan det förutsättas förmåga att förhandla.</p>	<p>I arbetet ingår ansvar <i>i fråga om något av följande</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> • omfattande uppföljnings- och rapporteringsuppgifter • utredningsuppgifter • i fråga om en uppgiftshelhet, en funktion, en serviceform, en tillämpning, en process för kundförhållande e.dyl. <ul style="list-style-type: none"> - planering - utveckling - samordning och anvisningar - marknadsföring - kontroll - behärskande av kunskapsstoff • behärskande av ett visst sakkomplex i vidare kretsar än inom den egna enheten eller på nivån för hela universitetet. <p>I arbetet kan ingå ansvar som chef eller arbetsledare.</p>	<p>Det <i>kunnande</i> som förutsätts för arbetet <i>baserar sig i typiska fall</i> på kunskaper och färdigheter som tillägnats genom examen vid ett universitet. Dessutom kan det förutsättas mångsidig arbetserfarenhet eller sakkunskap inom branschen. Det kan krävas övergripande kännedom om en viss universitetsverksamhet och dess verksamhets sätt och nätverk. Det förutsätts att kompetensen upprätthålls, breddas och fördjupas på eget initiativ.</p>

NIVÅ OCH ALLMÅN BESKRIVNING	För arbetsuppgifter enligt nivån krävs följande kunskaper och färdigheter och arbetsuppgifterna omfattar följande ansvarsuppgifter:			
KRAVNIVÅ 9	Problemlösnings- och organisationsförmåga:	Interaktiv förmåga:	Ansvar:	Kompetens:
<p>Arbeten på kravnivå 9 har karaktär av krävande sakkunniguppgifter, såsom krävande planerings-, forsknings-* eller utvecklingsuppgifter eller chefsuppgifter inom en uppgiftshelhet.</p> <p>* Se mom. 1 på första sidan av bilaga 2.</p>	<p>Arbetsuppgifterna utförs självständigt genom tillämpning av specialiserade eller vetenskapliga metoder inom expertisområdet och genom analys av information som hänför sig till situationen och genom identifiering av utvecklingsbehov. I arbetet ingår självständiga</p> <ul style="list-style-type: none"> • sakkunnig- • organiserings- • samordnings- • planerings- eller • chefsuppgifter. 	<p>I arbetet krävs interaktiv förmåga <i>i fråga om något av följande</i>, vid behov även på främmande språk:</p> <ul style="list-style-type: none"> • muntlig eller skriftlig presentation av självständigt utformade sakkomplex • samarbets-, kommunikations-, handlednings- eller undervisningsförmåga i olika situationer • upprätthållande och nyttjande av nätverk också utanför universitetet. <p>I samarbetet med intressentgrupper förutsätts ofta förmåga att förhandla.</p>	<p>I arbetet ingår övergripande ansvar <i>i fråga om något av följande</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> • omfattande uppföljnings- och rapporteringsuppgifter • självständiga utredningsuppgifter • i fråga om en omfattande uppgiftshelhet, en funktion, en serviceform, en tillämpning, en process för kundförhållande e.dyl. <ul style="list-style-type: none"> - planering - utveckling - samordning och anvisningar - marknadsföring - kontroll - vidsträckt eller ingående behärskande av kunskapsstoff • ansvar för verksamheten och utvecklingen av verksamheterna inom expertisområdet • behärskande av ett visst sakkomplex i vidare kretsar än inom den egna enheten eller på nivån för hela universitetet. <p>I arbetet kan ingå ansvar som chef eller arbetsledare eller ekonomiskt ansvar för den samlade verksamheten.</p>	<p>Det <i>kunnande</i> som förutsätts för arbetet <i>baserar sig i typiska fall</i> på kunskaper och färdigheter som tillägnats genom högre högskoleexamen. Dessutom kan det förutsättas omfattande och mångsidig arbetserfarenhet eller ingående sakkunskap. Det kan krävas övergripande kännedom om en viss universitetsverksamhet och dess verksamhetssätt och nätverk. Det förutsätts att kompetensen utvecklas, breddas och fördjupas kontinuerligt och på eget initiativ.</p>

NIVÅ OCH ALLMÄN BESKRIVNING	För arbetsuppgifter enligt nivån krävs följande kunskaper och färdigheter och arbetsuppgifterna omfattar följande ansvarsuppgifter:		
KRAVNIVÅ 10	Problemlösnings- och organisationsförmåga samt interaktiv förmåga:	Ansvar:	Kompetens:
<p>Arbeten på kravnivå 10 har karaktär av specialsakkunniguppgifter eller uppgifter som högsta chef, såsom planerings- eller utvecklingsuppgifter eller uppgifter som högsta chef eller chefsuppgifter inom ett visst område eller en viss helhet.</p>	<p>I uppgiften ingår att göra upp planer eller träffa avgöranden som påverkar en enhet, en verksamhet eller en helhet. Tolkningar bör utformas som grund för lösningarna. Det förutsätts förmåga att organisera komplexa helheter samt att sammanjämka olika synpunkter.</p> <p>I arbetet krävs mångsidig förmåga att samarbeta, arbeta i nätverk, kommunicera och förhandla, vid behov även på främmande språk. För chefsuppgifter krävs ledarförmåga.</p>	<p>I arbetet ingår övergripande ansvar <i>i fråga om något av följande</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> • övergripande ansvar inom det egna specialområdet • planerings- och utvecklingsansvar för en omfattande uppgiftshelhet • självständiga utredningsuppgifter som förutsätter specialsakkunskap • chefs- eller ledaransvar för en enhet eller en omfattande helhet • behärskande av ett visst sakkomplex i allmänhet på universitetsnivå. <p>Arbetet kan vara förenat med verksamhet som representant för enheten eller universitetet inom det egna expertisområdet eller i expertisnätverket.</p>	<p>Det <i>kunnande</i> som förutsätts för arbetet <i>baserar sig i typiska fall</i> på kunskaper som tillägnats genom högre högskoleexamen, utöver vilka det kan förutsättas omfattande och mångsidig arbetserfarenhet eller ingående specialsakkunskap. I arbetet förutsätts kontinuerlig utvärdering och utveckling av verksamheten.</p>
KRAVNIVÅ 11	Problemlösnings- och organisationsförmåga samt interaktiv förmåga:	Ansvar:	Kompetens:
<p>Arbeten på kravnivå 11 har karaktär av krävande specialsakkunniguppgifter eller krävande uppgifter som högsta chef eller chefsuppgifter inom en grupp, en enhet, ett ansvarsområde e.dyl. Uppgifterna kan vara förenade med personalansvar eller ekonomiskt ansvar.</p>	<p>I uppgiften ingår att göra upp viktiga planer eller träffa viktiga avgöranden som påverkar en enhet eller en verksamhet. Nya tolkningsförfaranden eller handlingssätt bör utformas som grund för lösningarna. Det förutsätts förmåga att organisera komplexa helheter samt att sammanjämka olika synpunkter.</p> <p>I arbetet krävs mångsidig förmåga att samarbeta, arbeta i nätverk, kommunicera och förhandla, vid behov även på främmande språk. För chefsuppgifter krävs ledarförmåga.</p>	<p>I arbetet ingår övergripande ansvar för en enhet, ett ansvarsområde, ett specialområde, ett omfattande sakkomplex eller en verksamhet.</p> <p><i>Ansaret kan bestå av</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • chefsansvar • planerings- och utvecklingsansvar • ekonomiskt ansvar. <p>Arbetet kan vara förenat med verksamhet som representant för universitetet inom det egna expertisområdet.</p>	<p>Det <i>kunnande</i> som förutsätts för arbetet <i>baserar sig i typiska fall</i> på kunskaper som tillägnats genom högre högskoleexamen, utöver vilka det kan förutsättas omfattande och mångsidig arbetserfarenhet eller ingående specialsakkunskap eller alternativt vetenskaplig påbyggnadsexamen. I arbetet förutsätts kontinuerlig utvärdering och utveckling av verksamheten.</p>

NIVÅ OCH ALLMÄN BESKRIVNING	För arbetsuppgifter enligt nivån krävs följande kunskaper och färdigheter och arbetsuppgifterna omfattar följande ansvarsuppgifter:		
KRAVNIVÅ 12	Problemlösnings- och organisationsförmåga samt interaktiv förmåga:	Ansvar:	Kompetens:
Arbeten på kravnivå 12 har karaktär av ledande specialsakkunniguppgifter eller chefs- eller ledningsuppgifter inom en enhet, en verksamhet e.dyl.	I uppgiften ingår att, också utan formell chefsposition, dra upp strategiska riktlinjer och fatta strategiska beslut som påverkar en enhet eller verksamhet. I arbetet krävs ledarförmåga och utövande av inflytande på beslutsfattare, myndigheter, forskarsamhället eller andra intressentgrupper.	I arbetet ingår övergripande ansvar för utvecklingen eller ledningen av en verksamhetsenhet eller någon annan helhet.	Det <i>kunnande</i> som förutsätts för arbetet <i>baserar sig i typiska fall</i> på högre högskoleexamen eller vetenskaplig påbyggnadsexamen. Dessutom förutsätts mångsidig arbetserfarenhet eller ingående specialkunnande.
KRAVNIVÅ 13	Problemlösnings- och organisationsförmåga samt interaktiv förmåga:	Ansvar:	Kompetens:
Arbeten på kravnivå 13 har karaktär av ledande specialsakkunniguppgifter eller ledningsuppgifter i fråga om en större enhet, verksamhet e.dyl.	I uppgiften ingår att dra upp strategiska riktlinjer och fatta strategiska beslut som påverkar en enhet eller verksamhet. I arbetet krävs ledarförmåga och vittgående utövande av inflytande på beslutsfattare, myndigheter, forskarsamhället eller andra intressentgrupper.	I arbetet ingår ansvar för utvecklingen eller ledningen av en större verksamhetsenhet eller någon annan helhet och ansvar för de resurser som behövs.	Det <i>kunnande</i> som förutsätts för arbetet <i>baserar sig i typiska fall</i> på högre högskoleexamen eller vetenskaplig påbyggnadsexamen. Dessutom förutsätts mångsidig arbetserfarenhet eller ingående specialkunnande. För uppgiften förutsätts erfarenhet av chefsuppgifter i en sakkunnigorganisation.

NIVÅ OCH ALLMÄN BESKRIVNING	För arbetsuppgifter enligt nivån krävs följande kunskaper och färdigheter och arbetsuppgifterna omfattar följande ansvarsuppgifter:		
KRAVNIVÅ 14	Problemlösnings- och organisationsförmåga samt interaktiv förmåga:	Ansvar:	Kompetens:
<p>Arbeten på kravnivå 14 har karaktär av mycket krävande internationella eller därmed jämförbara sakkunniguppgifter eller mycket krävande ledningsuppgifter.</p>	<p>I uppgiften ingår att fatta strategiska beslut och avgöranden, och det förutsätts förmåga att identifiera risker överväga, välja och motivera i samband med beslutsfattande i konfliktsituationer.</p> <p>I arbetet ingår omfattande växelverkan med intressentgrupper, även internationellt. För arbetet krävs god ledarförmåga.</p>	<p>I arbetet ingår ansvar för samordningen och ledningen av en stor verksamhetsenhet, omfattande helheter eller projekt och ansvar för de resurser som behövs. I uppgiften ingår mycket omfattande ansvar för långsiktiga eller vittgående strategiska lösningar som påverkar organisationens verksamhet, sakkunnigområdet eller uppgiftsområdet.</p>	<p>Det <i>kunnande</i> som förutsätts för arbetet <i>baserar sig i typiska fall</i> på högre högskoleexamen eller vetenskaplig påbyggnadsexamen. Dessutom förutsätts mångsidig arbetserfarenhet eller ingående specialkunnande. För uppgiften förutsätts erfarenhet av att leda en sakkunnigorganisation.</p>
KRAVNIVÅ 15	Problemlösnings- och organisationsförmåga samt interaktiv förmåga:	Ansvar:	Kompetens:
<p>Arbeten på kravnivå 15 har karaktär av mycket krävande internationella sakkunniguppgifter eller mycket krävande ledningsuppgifter.</p>	<p>Som kravnivå 14.</p>	<p>I arbetet ingår ansvar för strategin för en omfattande organisation eller ett internationellt projekt. I uppgiften ingår mycket omfattande personal- och ledaransvar.</p>	<p>Som kravnivå 14.</p>