

Opetusministeriön UPJ-neuvotteluryhmä päätti kokouksessaan 11.1.2006 tarkentaa aiemmin 21.12.2005 lähettämäänsä yliopistojen uuteen palkkausjärjestelmään liittyvää neuvottelutuloksen soveltamisohjetta seuraavasti:

1) Ohjeessa on todettu, että yliopistoissa tehdään tehtäväkuvaukset ja käydään tehtävien arviointiprosessi läpi niiden tehtävien osalta, joita ei ole arvioitu edellisen arviointikierroksen yhteydessä, tai jotka tämän jälkeen ovat tulleet uusina käyttöön sekä niiden tehtävien osalta, joissa on tapahtunut oleellinen muutos aikaisempaan nähden.

Muiden tehtävien osalta esimies ja työntekijä tarkastelevat yhdessä, onko tarvetta muuttaa viime keväistä tehtäväkuvausta ja tehdä uusi vaativuusarviointi. Tämä voi johtua esim. puutteellisista tehtäväkuvauksista, järjestelmään tehdyistä muutoksista tai tehtävän siirtymisestä järjestelmästä toiseen.

Tehtävien vaativuustasoa ei tule vahvistaa ilman edellä mainittua menettelyä.

2) Ohjeessa on mainittu tietyistä laskentapohjan yhtenäistämiseksi opetusministeriössä tehdyistä teknisistä skaalauksista sekä järjestelmään tehtyjen muutosten johdosta tehdyistä siirroista.

Skaalaukset ja siirrot ovat ohjeellisia, eivät sitovia.

Arviointiryhmien tehtävänä on tehdä linjaratkaisut ja ottaa kantaa näiden toimenpiteiden asianmukaisuuteen yliopiston kohdalla.

3) Viime kevään arviointien tuloksilla tarkoitetaan niitä tietoja, jotka yliopisto on lähettänyt opetusministeriöön. Kussakin yliopistossa sovitaan yhdessä järjestöjen kanssa, millä menettelyllä nämä tiedot esimiehille ja asianomaisille henkilöille annetaan. Menettelyt voidaan sopia järjestöjen edustajien kanssa tai arviointiryhmissä.

4) Täydentävällä rahoituksella palkatun määräaikaisen henkilöstön arviointimenettelystä voidaan päättää yliopistokohtaisesti neuvottelutuloksessa olevien sopimusmääräysten puitteissa.

5) Neuvotteluryhmä korostaa lomakkeissa olevien tietojen huolellisen täyttämisen merkitystä. Kirjatut tiedot annetaan työnantajan vahvistamispäätöksen jälkeen henkilöille tiedoksi. Näin voidaan osaltaan taata henkilöiden oikeudenmukainen kohtelu; työntekijän on voitava todeta palkkansa määräytyminen ja sen perusteet.